

Indhold

1. Året kort
2. Hvem er vi?
3. Pharmadanmarks medlemstilbud
4. Life science-arbejdsmarkedet
5. Det mener vi
6. Pharmadanmark i forandring og vækst
7. Internationalt

Årsberetningen vedrører perioden

10. november 2025 - 14. september 2026

Året kort

2026 har været et år præget af store forandringer på både det sundhedspolitiske og arbejdsmarkedspolitiske område. Pharmadanmark har fortsat arbejdet for at styrke medlemmernes position i hele life science-sektoren og har samtidig udviklet organisationens tilbud og politiske gennemslagskraft.

Antimikrobiel resistens (AMR) er fortsat et centralt strategisk fokusområde, og Pharmadanmark varetager, som i de foregående år, sekretariatsfunktionen for AMR-alliancen sammen med Novo Nordisk Fonden og Pfizer Danmark. AMR-sekretariatet er udpeget til at varetage sekretariatsfunktionen for følgegruppen til den nationale handlingsplan mod antimikrobiel resistens og arbejder tæt sammen med alliancepartnerne om implementeringen af handlingsplanen. Pharmadanmarks formand repræsenterer Pharmadanmark i følgegruppen. I 2026 har fokus i alliancen været på nordiske og internationale indsatser og partnerskaber samt at sikre fortsat politisk fokus på området. Copenhagen Declaration, der blev udgivet under FIP i København i 2025, har fortsat fungeret som et vigtigt internationalt samlingspunkt.

Den nye regering og den fortsatte implementering af sundhedsreformen har præget året. Pharmadanmark har bidraget aktivt med analyser, høringssvar og dialog om bl.a. farmaceuters rolle i det nære sundhedsvæsen og behovet for at udnytte de lægemiddelfaglige kompetencer bedre.

På Folkemødet deltog Pharmadanmark i en række debatter om bl.a. antibiotikaresistens og ansvaret for patientens samlede medicinering i fremtidens sundhedsvæsen. Samtidig afholdt Pharmadanmark en debat om sjældne sygdomme, hvor Takeda, Sjældne Diagnoser og Stine Bosse, MEP, deltog. Som opfølgning på debatten er vi i forsat dialog med Takeda og Sjældne Diagnoser om et mere formaliseret samarbejde.



Vi er

Pharmadanmark organiserer over 11.000 medlemmer. Vi repræsenterer specialister på tværs af hele life science-værdikæden og arbejder for gode løn- og arbejdsvilkår, stærk faglig udvikling og politisk indflydelse.



Pharmadanmarks medlemstilbud

I 2026 har vi videreudviklet vores juridiske rådgivning, karrieretilbud, netværk og digitale medlemsservices. Life Science Talks har udviklet sig til en veletableret arrangementsrække, og de faglige netværk – herunder dyrlægenetværket – er blevet styrket yderligere. Samtidig har arbejdet med den nye medlemsstrategi givet værdifuld indsigt i medlemmernes behov og forventninger.

Life science- arbejdsmarkedet

Life science er fortsat blandt Danmarks stærkeste vækstbrancher, men året har også budt på omstillinger og organisatoriske ændringer hos flere virksomheder. Pharmadanmark har rådgivet medlemmer ved lokale forhandlinger, masseafskedigelser og karriereskift samt understøttet AC-klubber og tillidsrepræsentanter.

Der har været gennemført overenskomstforhandlinger på det offentlige område såvel som for apotekssektoren samt en række virksomheder, og Pharmadanmark har sikret attraktive løn- og ansættelsesvilkår ved reallønsmæssig fremgang og særligt forbedrede forhold for børnefamilier.

Det mener vi

Pharmadanmark har gennem året arbejdet politisk med autorisation af farmaceuter, implementering af sundhedsreformen, life science-strategi, forskning, uddannelse, livslang læring og adgang til kvalificeret arbejdskraft.

AMR-indsatsen er blevet udbygget gennem det nationale og internationale samarbejde, og vi har arbejdet for at danne en alliance, der kan arbejde for at skabe bedre rammer for patienter med sjældne sygdomme og sikre innovation indenfor dette område.

Pharmadanmark i forandring og vækst

Udviklingen af en ny medlemsstrategi har været et af årets største interne projekter. Strategien skal sikre, at Pharmadanmark også i de kommende år er den foretrukne faglige organisation for ansatte og studerende i life science. Medlemsstrategien skal drøftes og besluttet af Repræsentantskabet.

Vi har fortsat digitaliseringen af medlemsrejsen både på sociale medier, i medlemssystemet og på hjemmesiden, styrket kommunikationen med automatiske mailflows og udviklet nye tilbud med f.eks. eksterne kursusudbydere, der understøtter medlemmernes faglige udvikling og karriere gennem hele arbejdslivet.

Et af de største udviklingsprojekter i 2026 har været implementeringen af Pharmadanmarks nye medlemssystem. Projektet er kulminationen på flere års målrettet arbejde med at modernisere foreningens digitale fundament og skabe en mere sammenhængende medlemsoplevelse.

Det nye medlemssystem giver et stærkere grundlag for at udvikle medlemsservice, effektivisere de administrative processer og understøtte en mere datadrevet tilgang til medlemsdialog og kommunikation. Implementeringen og opstarten er forløbet meget tilfredsstillende takket være en stor indsats fra både medarbejdere, leverandører og de mange medlemmer, der har bidraget med test og feedback undervejs.

Med det nye system står Pharmadanmark stærkere rustet til at understøtte den fortsatte medlemsvækst og udvikle nye digitale løsninger, som gør det endnu nemmere at være medlem – både i dag og i fremtiden.

Internationalt

Internationalt arbejde har også fyldt i året, der gik. Pharmadanmark arbejder løbende på at sikre et internationalt udsyn og indflydelse til gavn for medlemmerne. Det gør Pharmadanmark gennem sit arbejde i FIP (internationalt), EPA (ny europæisk organisering) og EAHP (hospitalsfarmaci).

