

Pharmadanmarks politiske strategi  
2026-2029

# For en bæredygtig life science-branche



Pharmadanmark

# Politisk strategi 2026-2029

Vores medlemmer er en uundværlig del af den danske life science-branchen, der udgør vækstmotoren i dansk økonomi og derfor bidrager væsentligt til det danske samfund. Både direkte i form af arbejdspladser i branchen og afledte brancher samt økonomisk.

Vores medlemmer bidrager til bedre patientbehandlinger ved at udvikle nye og innovative lægemidler og medicinsk udstyr samt direkte i det primære og sekundære sundhedsvæsen, hvor de rådgiver patienter og sundhedspersonale samt er med til at optimere og kvalitetssikre den medicinske behandling.

Vores mål er at være med til at skabe en bedre studie- og arbejdsmæssig fremtid for vores medlemmer samt sikre, at life science-branchen har adgang til de nødvendige kompetencer, og at branchens ansatte bliver prioriteret i fremtiden. For at muliggøre denne ambition er det afgørende, at Pharmadanmark forsat har indflydelse på udviklingen indenfor vores kerneområder.

For at sikre at Pharmadanmark fremadrettet har en struktureret og strategisk tilgang til at skabe synlighed og få indflydelse indenfor de temaer, der rører sig i medlemmernes arbejdsliv, er det afgørende, at vi arbejder ud fra en politisk strategi, som repræsenterer bredden af vores medlemmers arbejdsområder – dvs. hele værdikæden fra idé til patient i lægemiddel- og medico-virksomheder, på universiteter, hospitaler, i styrelser, på apotek samt i regioner og kommuner.

Strategien består derfor af fire temaer, som danner rammen for Pharmadanmarks politiske arbejde.

*På vegne af Pharmadanmarks hovedbestyrelse,  
Stine Hasling Mogensen, formand for Pharmadanmark*

Life science er et begreb, der dækker over flere store områder, der i denne sammenhæng defineres som lægemidler, medicinsk bioteknologi og medicinsk udstyr, herunder sundhedsteknologi, hjælpemidler, velfærdsteknologi, sundhedsapplikationer, AI-løsninger mv.

*Erhvervsministeriet*



## Uddannelse i verdensklasse

Pharmadanmarks medlemmer er fundamentet i den danske life science-branch, hvor deres kompetencer er afgørende. Derfor er uddannelse i verdensklasse, løbende kompetenceudvikling og optimale forskningsvilkår essentielle, hvis vi fremadrettet skal imødekomme samfundets krav til patientbehandlinger, øget livskvalitet, vækst og innovation.

Trivsel er en forudsætning for et **suksessfuldt og udbytterigt studieliv**.

Vi vil derfor arbejde for:

- Et studieliv, der favner alle studerende
- En god overgang fra studie- til arbejdsliv

For at sikre en **højt kvalificeret arbejdsstyrke** vil vi arbejde for:

- At bredden og kvaliteten af uddannelsesstilbud samt antallet af uddannelsespladser modsvarer life science-branchens kompetencebehov
- Løbende kompetenceudvikling og livslang læring
- At fremtidens life science-specialister har de nødvendige AI-kompetencer
- Sætte fokus på fremtidens ledere og sikre, at de er rustet til opgaven

**Forskning** er grundstenen i en succesfuld life science-branch og fundamentet for at skabe patientbehandling af høj kvalitet. Men stærke forskningsmiljøer kræver basismidler.

Vi vil derfor arbejde for:

- Bedre rammevilkår for forskning
- Flere basismidler til grundforskning
- Bedre incitamenter for offentlig-private forskningssamarbejder og partnerskaber

## Et arbejdsmarked med plads til alle

Pharmadanmarks medlemmer udgør en divers gruppe med forskellig uddannelsesmæssig baggrund og nationaliteter. Det afspejles i de mange forskellige jobfunktioner, de varetager – lige fra forskning, afprøvning, produktion og markedsføring til klinisk farmaci. I en international branche som life science er det derfor afgørende, at der er **lige muligheder for alle** uanset køn, alder, etnicitet, fysiske og psykiske udfordringer mm., så det sikres, at alle talenter bidrager på bedste mulig måde.

Vi vil derfor arbejde for:

- Større fokus på ligestilling og inklusion
- Fjernelse af løngabet mellem mænd og kvinder i life science-branchen
- En moderne og fleksibel arbejdsplads med plads til ansatte i alle livsfasen
- Bedre tilknytning af international arbejdskraft til det danske arbejdsmarked

For vores medlemmer i en **forskerkarriere** uden for industrien er arbejdslivet ofte kendetegnet ved kortere, midlertidige ansættelser og stort fokus på ekstern finansiering. Det fjerner fokus fra deres fagområde og bevirker, at en del fravælger en forskerkarriere, hvilket hæmmer grundforskningen og innovationskraften.

Vi vil derfor arbejde for:

- Bedre karriereveje for forskere
- Ordentlige forhold for midlertidigt ansatte



## Optimale vilkår for life science-branchen



**Optimale vilkår for den danske life science-branchen,** som udgør vækstmotoren i dansk erhvervsliv, er afgørende for at indløse branchens fremtidige vækstpotentiale – og for at skabe gode jobmuligheder for Pharmadanmarks medlemmer, hvis kompetencer udgør grundlaget for branchen.

Vi vil derfor arbejde for:

- En ambitiøs europæisk strategi for life science-sektoren, der bl.a. fokuserer på bedre vilkår for udvikling og markedsføring af medicinsk udstyr
- Bedre brug af sundhedsdata og kunstig intelligens
- At tiltrække og fastholde kliniske forsøg i Danmark
- At understøtte iværksætteri samt små og mellemstore virksomheder
- Tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft

**Morgendagens teknologier** er et andet område, hvor vilkårene for forskning, udvikling, regulatoriske rammer, markedsføring og ibrugtagning er afgørende. Vi vil derfor have særligt fokus på innovative, avancerede terapier (ATMP) – også i forhold til små og sjældne sygdomme.



## Et bæredygtigt sundhedsvæsen

Behandling med lægemidler og brug af medicinsk udstyr er en essentiel del af det danske sundhedsvæsen og optimal brug er derfor altafgørende – særligt i et samfund, hvor antallet af polyfarmacipatienter og kronikere er stigende. Medicin er samtidig hovedårsagen til størstedelen af de utilsigtede hændelser og skyld i en del genindlæggelser, ligesom lægemidler og medicinsk udstyr udgør en væsentlig del af sundhedsvæsenets samlede klimaaftryk.

Derfor er det i flere henseender vigtigt at inddrage bæredygtighed bredt set – herunder også i forhold til brugen af sundhedsfaglige ressourcer i den samlede opgaveløsning.

**Bedre brug af medicinfaglige kompetencer** på tværs af sundhedsvæsenet kan både frigøre ressourcer fra de øvrige personalegrupper, øge patientsikkerheden samt mindske klimaaftrykket ved brug af lægemidler og medicinsk udstyr.

Vi vil derfor arbejde for:

- Sundhedsfaglig autorisation af farmaceuter

- Bedre brug af medicinfaglige kompetencer i sundhedsvæsenet og tæt på borgeren eksempelvis i psykiatrien, i almen praksis og på plejehjem
- Mere bæredygtig brug af lægemidler og medicinsk udstyr
- Apoteket som en del af det nære sundhedsvæsen

**Vi vil arbejde for, at små og oversete patientgrupper har adgang til behandling** på samme vilkår som andre patienter. Eksempelvis ved fokus på adgang til finansiering af forskning, de regulatoriske rammer samt vilkårene for ibrugtagning af innovative lægemidler og teknologier (ATMP).

**Antimikrobielle lægemidler udgør fundamentet** for et moderne og bæredygtigt sundhedsvæsen, men stigende resistens truer fremtidens behandlinger. Udvikling og markedsføring af nye antimikrobielle lægemidler vanskeliggøres af, at de gængse markedsmekanismer ikke fungerer for denne type lægemidler.

Vi vil derfor arbejde for:

- Det skal kunne betale sig at forske, udvikle og markedsføre nye antimikrobielle behandlinger
- Sikre bedre rammevilkår for udvikling og ibrugtagning af nye vacciner og diagnostik

