

Pharmadanmark 2026

Life Science barometeret

Forord

Pharmadanmarks life science-barometer 2026

Velkommen til Pharmadanmarks life science-barometer 2026, hvor vi sætter fokus på ansatte og ledere i life science-branchen. Vi tager årligt temperaturen på emner som medicinudgifter, ligestilling, fremtidens kompetencebehov, lønmodtagerbeskæftigelse og uddannelse inden for life science-branchen.

Formålet med barometeret er at synliggøre vigtigheden af dansk life science, hvor medarbejderne er råstoffet på tværs af offentligt og privat – uden de ansattes bidrag er der ingen branche. De er hovedårsagen til, at den danske life science-industri er i buldrende vækst og et vækstlokomotiv i dansk økonomi.

I Pharmadanmark er vi stolte af at vores medlemmer bidrager og er eftertragtede i sundhedsvæsenet, i styrelser, på apotek og i life science-industrien. Det er afgørende, at vi sikrer den nødvendige arbejdskraft, så vi ikke risikerer, at jobs, viden og vækst siver til udlandet.

Jeg håber meget, at I vil benytte og lade jer inspirere af barometeret, så vi kan understøtte og fremtidssikre life science-industrien og sikre de bedste mulige vilkår for vores medlemmer.

God læselyst.

Stine Hasling Mogensen, formand for fagforeningen Pharmadanmark.

Pharmadanmark er dit fællesskab i life science. Vi organiserer ansatte og ledere, der arbejder i værdikæden fra idé til patient i lægemiddel-, biotek- og medico-virksomheder, på universiteter, hospitaler, i styrelser, på apotek samt i regioner og kommuner. Vores medlemmer er garanter for patientsikkerheden. De medvirker hver især til bedre og mere sikker behandling af sygdomme med lægemidler og andre sundhedsløsninger – lige fra forskning i medicin og medicinsk udstyr til kvalitetssikring og rådgivning i brugen af dem.



ADC som analysepartner

Denne analyse er resultatet af et samarbejde mellem Pharmadanmark og ADC. Analysen foretages som en årlig opdatering af den danske life science-industri.

Analysen baserer sig på beregninger foretaget af Erhvervsministeriet, Statistikbanken samt ADCs egne beregninger baseret på registerdata fra Danmarks Statistik. Alle analytiske indsigter er alene samlet eller udarbejdet af ADC.

Først analyseres beskæftigelsen i life science-industrien samt uddannelsesniveaue i sektoren. Derefter fokuseres der på de nyeste tal for ligestilling samt fremtidige arbejdskraftbehov. Til sidst gennemgås de økonomiske nøgletal for industrien.





Life science-industrien i forandring

Den danske life science-industri har over en årrække udviklet sig til en af dansk økonomis centrale styrkepositioner. Branchen har leveret betydelig vækst og beskæftigelse og udgør i dag en væsentlig del af Danmarks eksportgrundlag. Samtidig befinder industrien sig i en periode præget af markante forandringer, både strukturelt og beskæftigelsesmæssigt.

De seneste år har vist, at selv veletablerede og globalt konkurrencedygtige virksomheder opererer i et marked under konstant pres fra konkurrence, regulering og teknologisk udvikling. Det har ført til omstillinger i arbejdsstyrken, som berører hele sektoren og rejser vigtige spørgsmål om kompetencebehov, rekruttering og fastholdelse fremadrettet.

Blandt udfordringerne vægter adgangen til personer med de rette kompetencer tungt. Samtidig er spørgsmålet om ligestilling på arbejdsmarkedet centralt.

Hvis ikke man kender til omfanget af udfordringerne, kan det være svært at tage hånd om dem. Denne rapport giver et overblik over life science-industriens aktuelle situation, herunder arbejdskraft, kompetencer og ligestilling i arbejdsstyrken, blandt andet målt ved kønsfordelingen i bestyrelser og direktioner.

Note: Analysen i denne rapport er baseret på den tilgængelige data for referenceperioden og suppleret med fremskrivninger. Efterfølgende ændringer i den økonomiske udvikling kan derfor ikke være fuldt ud reflekteret.

Life science-industrien er en central del af dansk økonomi, men der er fortsat behov for at indfri industriens fulde potentiale



Life science-industriens rolle i den danske økonomi er kun vokset siden 2008. Faktisk er dens betydning nu så stor, at man i de senere år er begyndt at beregne Danmarks samfundsøkonomi både med og uden denne industri, da den har en markant indflydelse på Danmarks økonomiske udvikling.



De nyeste tal peger på en mere afdæmpet vækst i life science-industrien, blandt andet som følge af stigende international konkurrence fra USA og Kina.



Med et stort behov for viden vokser life science-industrien hurtigere end andre markeder, og arbejder aktivt på at rekruttere både højtuddannede i Danmark og tiltrække internationale specialister.



Sammenlignet med fremstillingsindustrien og Danmark generelt har life science-industrien en højere andel af kvindelige direktører. Der er dog fortsat behov for større ligestilling i både direktioner og bestyrelser.



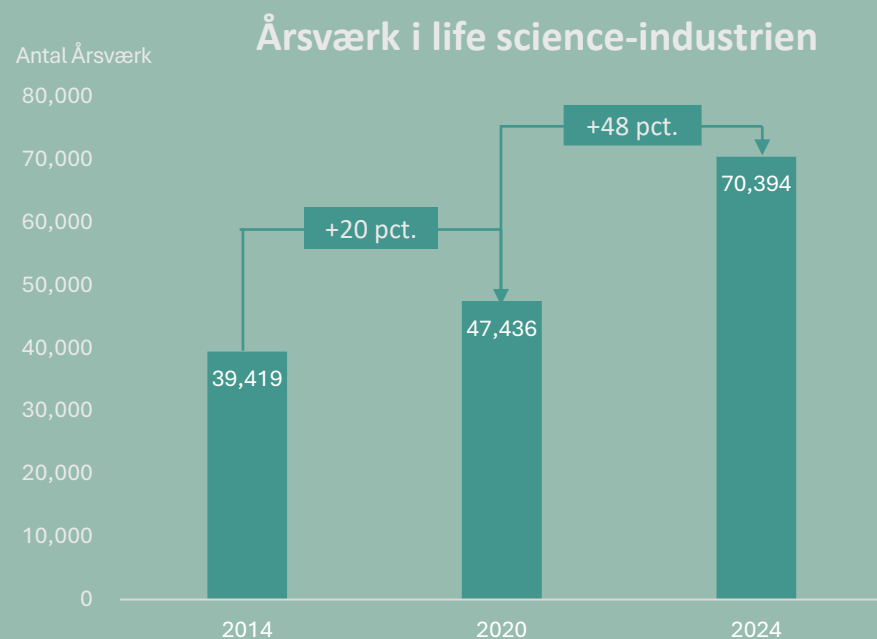
Life science-industrien forventes også fremover at vokse, om end i et mere moderat tempo. Det skaber muligheder for branchen, men stiller samtidig større krav til rekruttering af de rette kompetencer.

Lønmodtagerbeskæftigelse og uddannelse

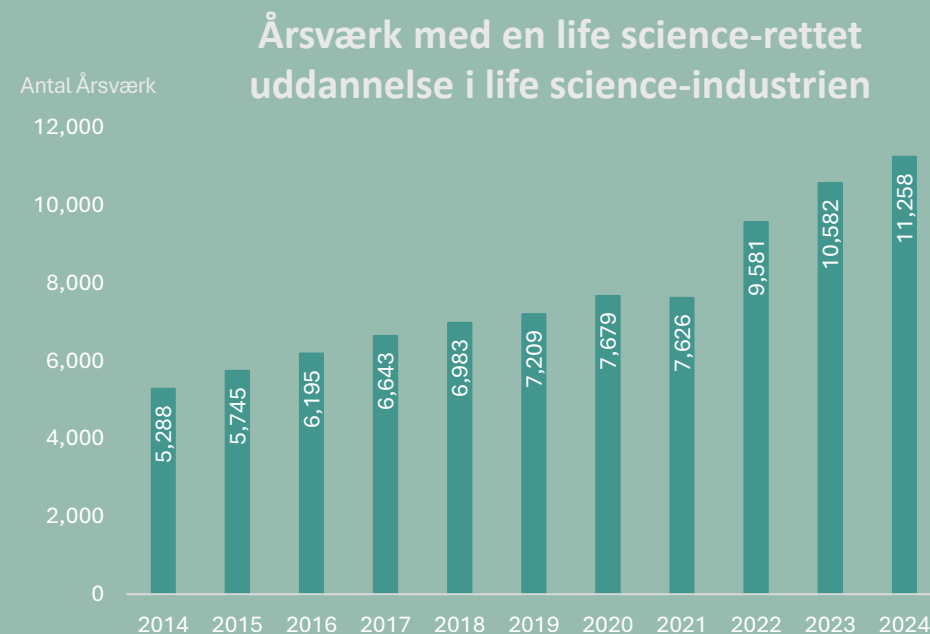


Beskæftigelsesvæksten i industrien drives i høj grad af life science-rettede uddannelser

Life science-industrien er i perioden vokset fra 39.419 lønmodtager-årsværk i 2014 til 70.394 lønmodtager-årsværk i 2024, hvor beskæftigelsen topper. I den første del af perioden svarer det til en vækst på 20 procent, mens det i den seneste periode giver en vækst på det dobbelte, 48 procent.



I samme periode er beskæftigelsen af lønmodtagere med en life science-rettet uddannelse i life science-industrien kun gået op. I perioden 2014-2024 er antal lønmodtager-årsværk med en life science-rettet uddannelse steget med 5970 stillinger, hvilket svarer til hele 99 pct.*



Kilde: ADC pba. Danmarks Statistik

* Se bilag for definition af life science-rettede uddannelser

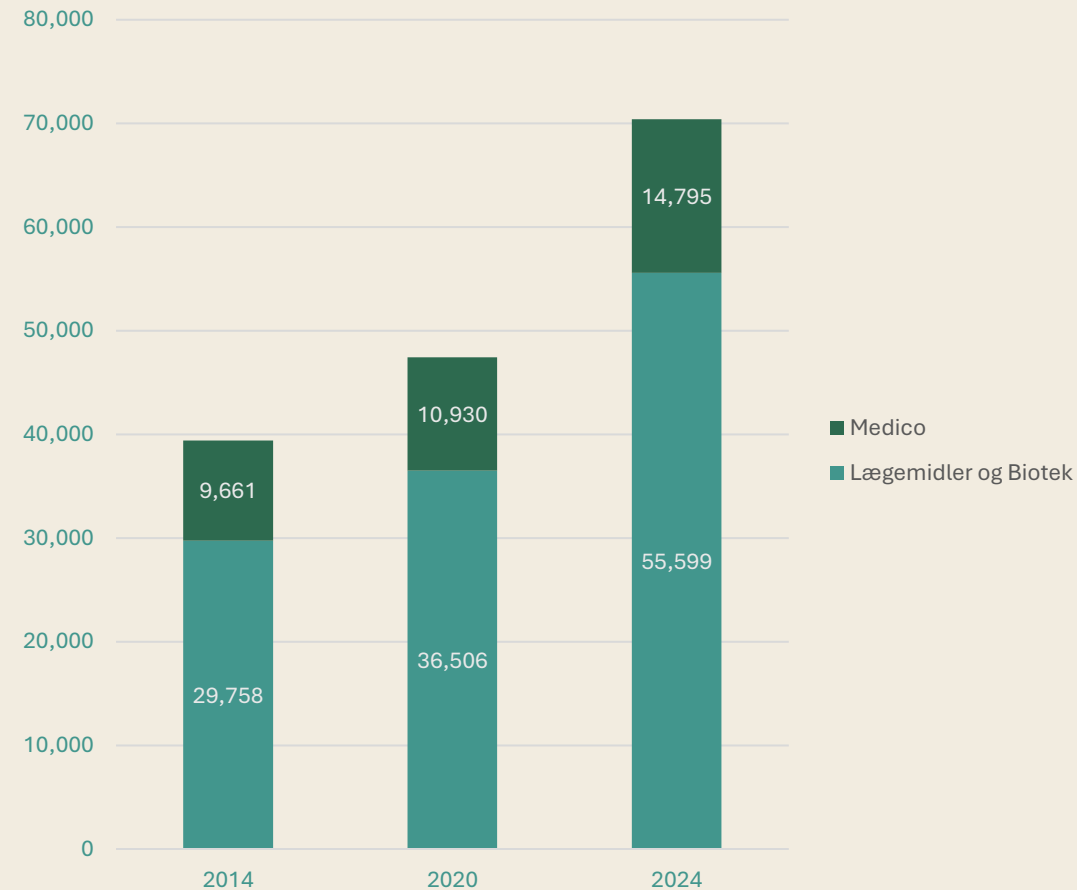
Life science-industriens vækst sker både i medico samt lægemidler og biotek

Opdeles life science-industrien i medico samt lægemidler og biotek, bliver det tydeligt, at det især er lægemidler og biotek, der har drevet beskæftigelsesvæksten i branchen. Beskæftigelsen i medico steg med ca. 53 pct. fra 2014 til 2024, mens lægemidler og biotek voksede med 87 pct. i samme periode. Novo Nordisk indgår i sidstnævnte kategori.

Samtidig er andelen af ansatte i medico faldet fra 25 pct. i 2014 til 21 pct. i 2024. Det ændrer dog ikke ved, at begge delområder har haft solid vækst gennem perioden.

Årsværk i life science-industrien grupperet på delbrancher

Antal Årsværk



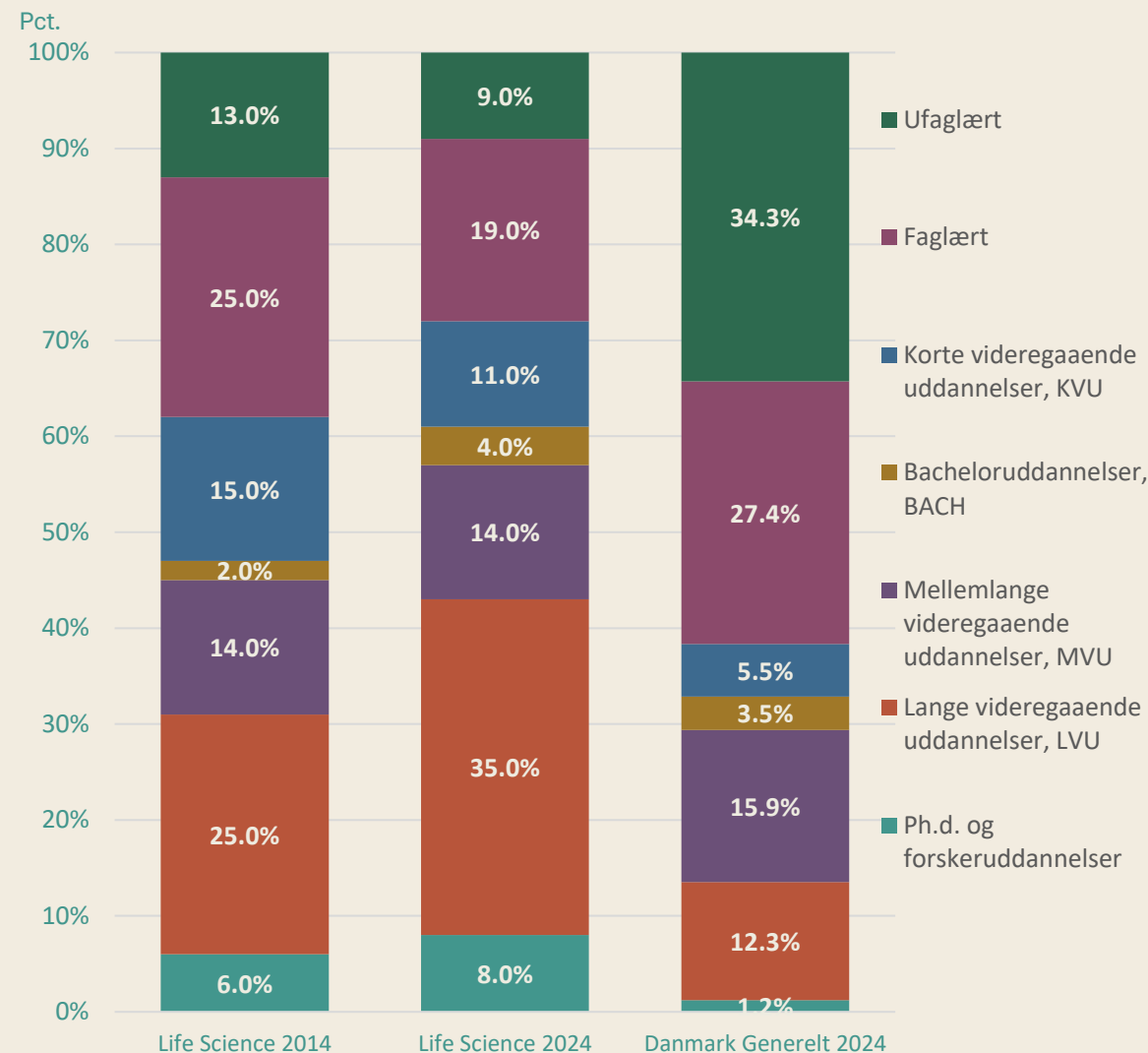
Kilde: ADC pba. Danmarks Statistik

Andelen af akademikere i life science-industrien er vokset betydeligt

Uddannelsesniveaulet i life science-industrien er steget markant i perioden 2014-2024. Antallet af årsværk blandt både ufaglærte og faglærte er faldet i perioden. Tilsammen udgjorde disse grupper omkring 38 pct. af industrien i 2014, men kun 28 pct. i 2024.

I den anden ende af uddannelsesspektret finder vi ph.d.- og forskeruddannelser samt lange videregående uddannelser. Tilsammen udgør disse grupper 43 pct. af de samlede lønmodtager-årsværk i industrien i 2024. Sammenlignet med fordelingen af beskæftigede efter uddannelsesniveau i Danmark generelt understreger det, at life science-industrien er en vidensintensiv branche med en høj andel akademisk arbejdskraft.

Andelen af akademikere



Det er særligt antallet af lønmodtagere med en lang videregående uddannelse der er vokset

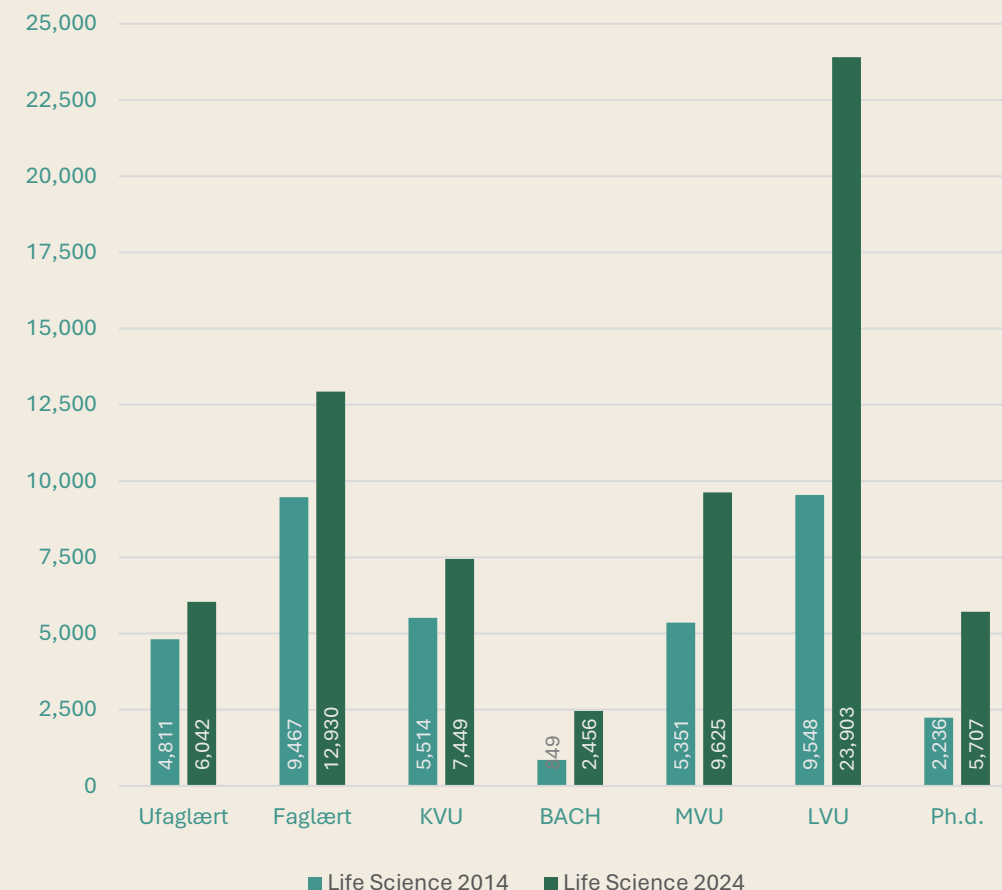
Selvom fordelingen af uddannelsesgrupper i stigende grad er forskudt mod større andele med lange videregående uddannelser og ph.d.-uddannelser, er lønmodtagerbeskæftigelsen vokset blandt alle uddannelsesgrupper.

Det er særligt bemærkelsesværdigt, at antallet af beskæftigede med bacheloruddannelser, lange videregående uddannelser og ph.d.-uddannelser er mere end fordoblet mellem 2014 og 2024.

Blandt LVU-uddannelserne i life science ses de største relative stigninger inden for erhvervsøkonomi (cand.merc.), medicin, biomedicin og medicinalkemi, farmaci og lægemiddelvidenskab, biomedicin og molekylær medicin samt bioteknologi.

Antal lønmodtager-årsværk efter højest fuldførte uddannelse

Antal årsværk



Kilde: ADC pba. Danmarks Statistik

KVU: Korte videregående uddannelser

Bach: Bachelor uddannelser

MVU: Mellemlange videregående uddannelser

LVU: Lange videregående uddannelser

Ph.d: Ph.d. og forskeruddannelser

2024 fortsætter en flot tendens for alle uddannelsesgrupper

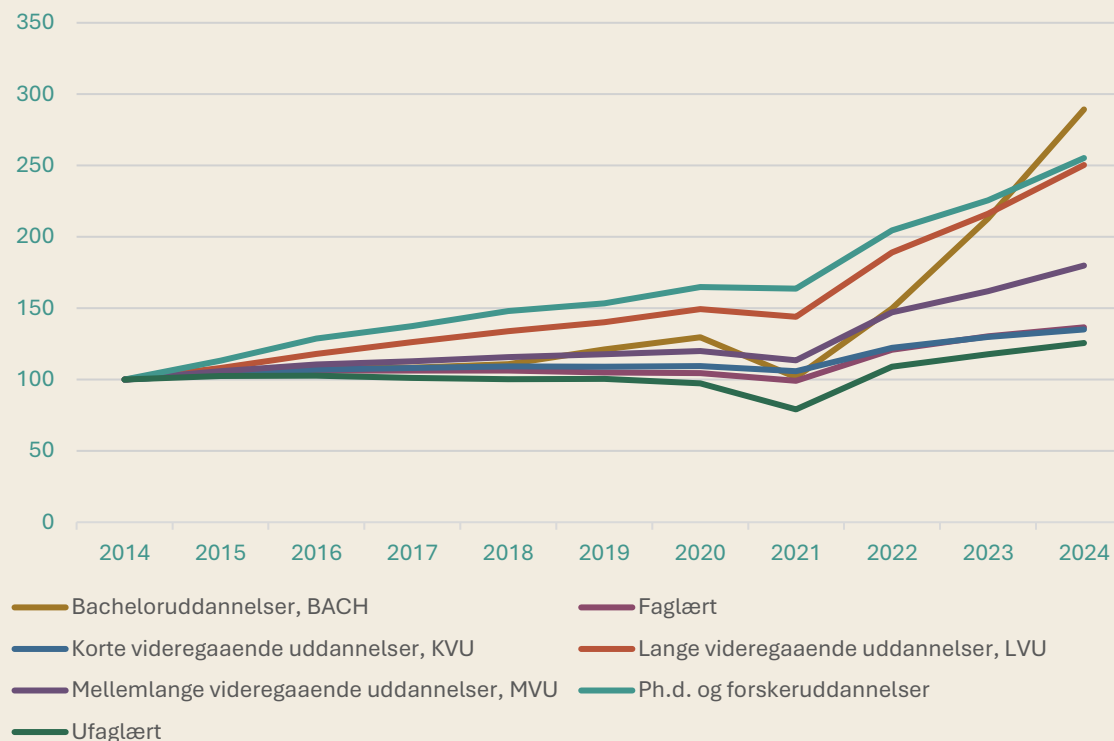
Ser man på udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen år for år, ligger alle uddannelsesgrupper i 2024 over niveauet i 2014. I 2020-2021 ses dog et fald i antallet af lønmodtager-årsværk for samtlige uddannelsesgrupper, og for de ufaglærte falder beskæftigelsen endda under niveauet fra 2014.

Faldet mellem 2020 og 2021 indikerer, at life science-industrien, på linje med resten af arbejdsmarkedet, blev påvirket af coronapandemien. De største relative fald ses blandt lønmodtagere med en bacheloruddannelse.

I 2022 genoptages væksten for alle uddannelsesgrupper i life science-industrien. Den hurtigste vækst ses blandt personer med bacheloruddannelser, lange videregående uddannelser og ph.d.-uddannelser, hvilket afspejler en generel forskydning mod et højere uddannelsesniveau blandt lønmodtagere.

Indekseret lønmodtagerbeskæftigelse (indeks 100=2014)

Indeks 100 = 2014



Kilde: ADC pba. Danmarks Statistik

Erhvervsøkonomi samt farmaci og lægemiddelvidenskab er de hyppigste uddannelser i life science-industrien

I 2024 er erhvervsøkonomi den hyppigst forekommende uddannelsesbaggrund i life science-industrien med 3.170 personer. I 2014 var laboranter den mest udbredte uddannelse med 2.341 personer. Farmaci og lægemiddelvidenskab fastholder andenpladsen gennem hele perioden og udgør 2.901 personer i 2024.

Samtidig er personer med 10. klasse som højest fuldførte uddannelse ikke længere blandt de fem hyppigste uddannelsesgrupper i 2024, selv om denne gruppe var den tredjehyppigste i 2014 med 1.900 personer.

Udviklingen afspejler den overordnede stigning i uddannelsesniveautet blandt de ansatte. Længere uddannelser som erhvervsøkonomi og medicin er blevet mere udbredte mellem 2014 og 2024, og flere lange videregående uddannelser er rykket ind i top 5.

Top 5 uddannelser i life science-industrien, 2014

1	2.341 Laboranter	
2	2.075 Farmaci og lægemiddelvidenskab	
3	1.900 10.klasse	
4	1.697 Kontoruddannelse	
5	1.335 Detailhandelsuddannelse	

Top 5 uddannelser i life science-industrien, 2024

1	3.170 Erhvervsøkonomi, Cand.merc.	
2	2.901 Farmaci og lægemiddelvidenskab	
3	2.894 Laboranter	
4	2.767 Videregående uddannelser uden nærmere angivelse, LVU	
5	1.986 Ph.d. i medicin	

Kilde: ADC pba. Danmarks Statistik

Note: Der måles efter DISCED15-hovedområde på underordnet grupperingsniveau, som er det næstmest detaljerede niveau. Kategorien "Videregående uddannelser uden nærmere angivelse, LVU" dækker typisk over personer med uddannelser fra udlandet.

Antallet af life science-rettede uddannelser stiger både i og udenfor life science-industrien

Antallet af personer i Danmark med en life science-rettet uddannelse er steget fra 55.182 i 2014 til 76.949 i 2024. Det svarer til en vækst på ca. 40 pct. I samme periode er antallet af personer med en life science-rettet uddannelse, som er beskæftiget i life science-industrien, næsten fordoblet.

Life science-industrien beskæftiger dermed omkring 15 pct. af alle personer i Danmark med en life science-rettet uddannelse. Det er en stigning på 5 procentpoint sammenlignet med 2014. Den relativt lave andel skal ses i lyset af den brede definition af life science-rettede uddannelser. Den fulde liste over uddannelser fremgår af bilag 2 og opdateres løbende.

Tallene peger på en betydelig efterspørgsel efter disse uddannelser, både i life science-industrien og i andre dele af arbejdsmarkedet.

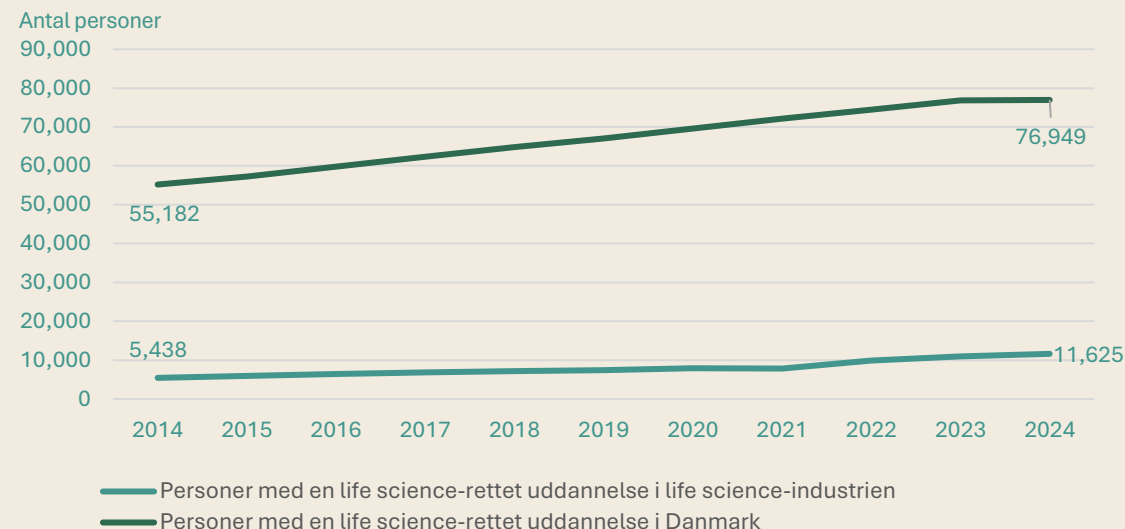


Vækst i antal med en life science-rettet uddannelse i Danmark
2014-2024
40%

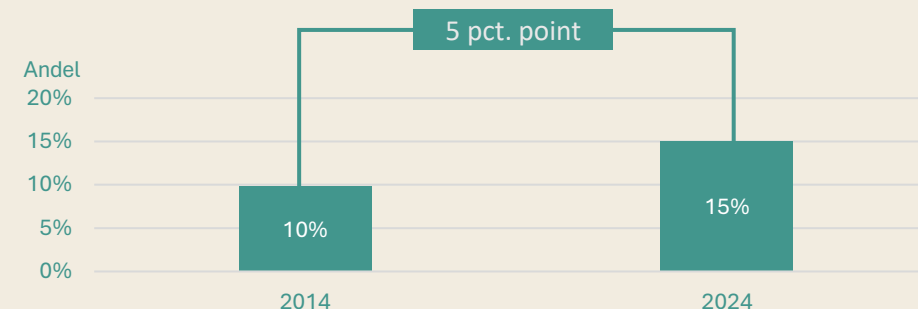


Vækst i antal med en life science-rettet uddannelse som er ansat i life science-industrien
2014-2024
99%

Udvikling i antallet af personer med en life science-rettet uddannelse i og udenfor life science-industrien



Andel af danske lønmodtagere, der både har en life science-rettet uddannelse og er ansat i life science-industrien



Kilde: ADC pba. Danmarks Statistik

Note: Antallet af personer i Danmark med en given uddannelse er defineret som personer i alderen 19-74 år, der i et givent år har den pågældende uddannelse som højest fuldførte uddannelse. Personer, der ikke er beskæftiget i life science-industrien, kan være ansat i det offentlige, på apoteker, i afledte brancher mv. En del kan desuden stå uden for arbejdsmarkedet eller være midlertidigt ledige.

Farmaceuter og sundhedsvidenskabelige ph.d.'er er de hyppigste life science-rettede uddannelser i life science-industrien

Farmaceuter er fortsat den hyppigste uddannelsesgruppe blandt de life science-rettede uddannelser i 2024. Samtidig er det en uddannelse med en høj anvendelsesgrad i life science-industrien, forstået som andelen af personer med uddannelsen, der er ansat i branchen.

For farmaceuter er anvendelsesgraden 48 pct., hvilket er den højeste blandt de mest udbredte life science-rettede uddannelsesgrupper i top 7. Mange af de uddannelser, der lå i top 7 i 2014, er fortsat blandt de 7 mest udbredte i 2024, dog med mindre ændringer. Plads 4 og 5 skifter for eksempel plads, hvilket sandsynligvis hænger sammen med en stigning i biologirettede uddannelser, herunder flere engelsksprogede. I stedet for medicin i top 7 ser vi nu bioteknologi, som er en ingeniøruddannelse. Det kan indikere et stigende behov for tekniske kompetencer i life science-industrien

Samtidig har både bioteknologi og biokemi en relativt høj anvendelsesgrad i life science-industrien. Derudover ses mere end en fordobling i antallet af personer med en sundhedsvidenskabelig ph.d., som i 2024 indtager andenpladsen.

Top 7 life science rettet uddannelser i life science-industrien, antal personer 2014

1	1.942 Farmaceut, cand.pharm	43% af alle
2	837 Sundhedsvidenskab, ph.d.	14% af alle
3	447 Naturvidenskab, ph.d.	10% af alle
4	343 Kemi og bioteknologi, cand.polyt'	16% af alle
5	335 Biologi, cand.scient	7% af alle
6	227 Biokemi, cand.scient	28% af alle
7	220 Medicin, cand.med	1% af alle

Top 7 life science rettet uddannelser i life science-industrien, antal personer 2024

1	2.622 Farmaceut, cand.pharm	48% af alle
2	1.986 Sundhedsvidenskab, ph.d.	17% af alle
3	932 Naturvidenskab, ph.d.	15% af alle
4	761 Biologi, cand.scient	11% af alle
5	496 Kemi og bioteknologi, cand.polyt	19% af alle
6	476 Bioteknologi, cand.polyt	39% af alle
7	465 Biokemi, cand.scient	44% af alle

Farmaceuter er stadig efterspurgt i life science-industrien

Farmaci er en af de hyppigste uddannelser i life science-industrien med omkring 2.622 ansatte lønmodtagere. Samtidig beskæftiger life science-industrien en stor del af det samlede antal farmaceuter i Danmark, idet anvendelsesgraden ligger på omkring 48 pct. af alle farmaceuter. Denne andel er steget med 5 procentpoint mellem 2014 og 2024.

Udviklingen finder sted i en periode, hvor antallet af personer med en kandidatgrad i farmaci er vokset med 22 pct. Det betyder, at antallet af ansatte farmaceuter i life science-industrien i samme periode er steget med 35 pct. Det peger på en fortsat høj efterspørgsel efter farmaceuter i branchen, idet det stigende udbud i høj grad er blevet absorberet af industrien.

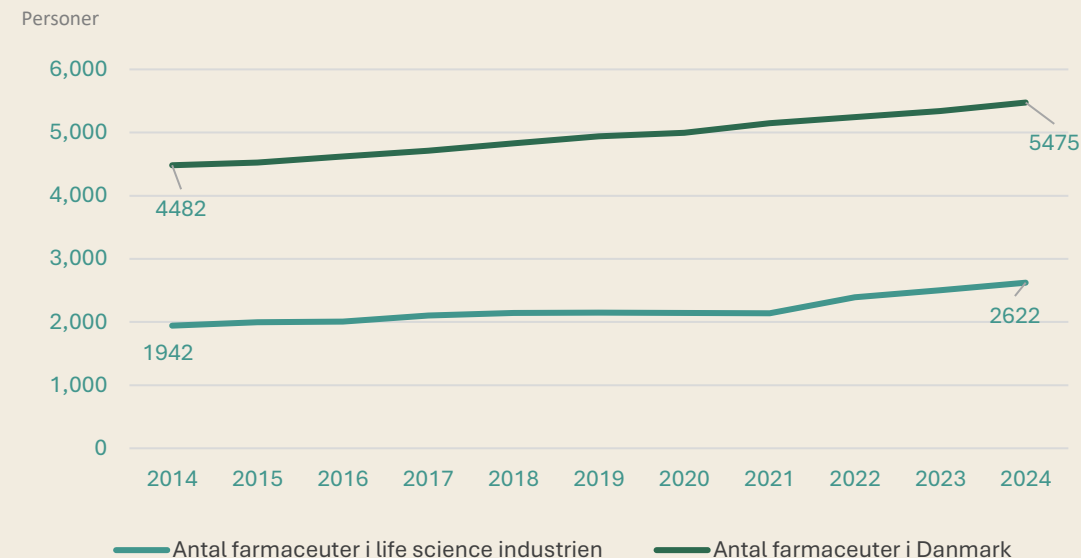


Vækst i antal personer med en kandidat i farmaci i Danmark
2014-2024
22%

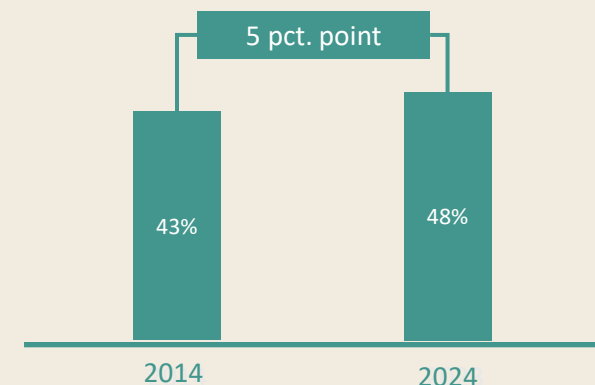


Vækst i antal personer i life science-industrien med en kandidat i farmaci
2014-2024
35%

Udvikling i antallet af farmaceuter i og udenfor life science-industrien



Andel af farmaceuter ansat som lønmodtagere i life science-industrien



Kilde: ADC pba. Danmarks Statistik

Note: Antallet af personer i Danmark med en given kandidatuddannelse er defineret som personer i alderen 19-74 år, der i et givent år har den pågældende uddannelse som højest fuldførte uddannelse. Personer, der ikke er beskæftiget i life science-industrien, kan være ansat i det offentlige, på apoteker, i afledte brancher mv. En del kan desuden stå uden for arbejdsmarkedet eller være ledige.

De stigende udgifter til medicin understreger vigtigheden af korrekt behandling

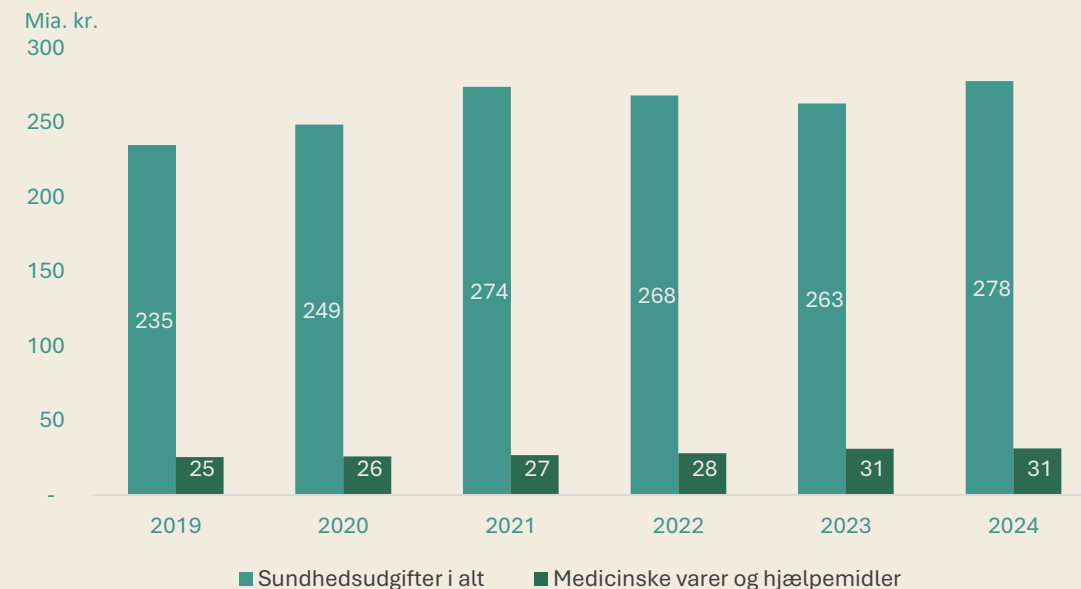
De samlede sundhedsudgifter steg fra 2019 til 2021, blandt andet som følge af høje omkostninger relateret til screening under Corona epidemien. I 2022 og 2023 faldt udgifterne igen, efterhånden som disse omkostninger aftog, men i 2024 steg de på ny og udgjorde 278 mia. kr., blandt andet som følge af stigende behandlingsomkostninger.

I samme periode er udgifterne til medicin steget fra 25 mia. kr. i 2019 til 31 mia. kr. i 2024. Den største relative stigning ses i udgifterne til receptpligtig medicin, som består af offentlige sundhedsordninger (steget med 26 %), frivillige sundhedsforsikringsordninger (steget med 41 %) og husholdningernes egenbetaling (steget med 81 %).

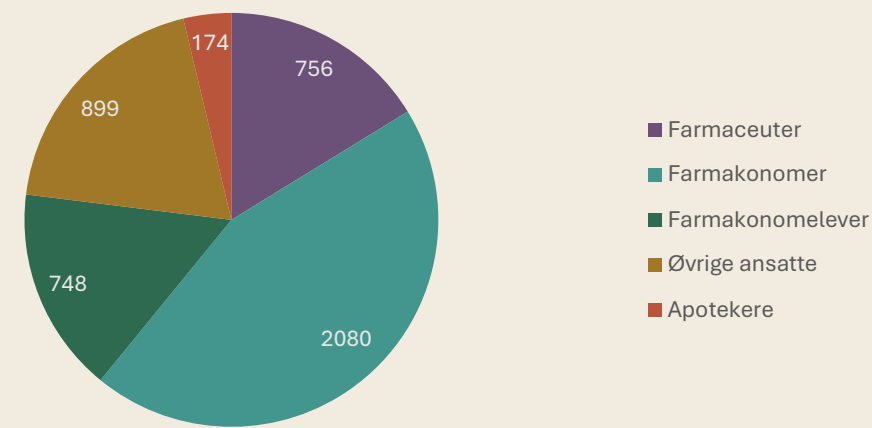
Betegnelsen "receptpligtig medicin" i denne sammenhæng dækker kun medicin udleveret på apoteker i primærsektoren og omfatter både det offentlige tilskud, borgernes egenbetaling og udgifter via private forsikringer

Med 5.475 farmaceuter på det danske arbejdsmarked, hvoraf omkring 1500 arbejder på danske apoteker (756) samt i regioner og kommuner, spiller professionen en central rolle i at sikre korrekt medicinering både i det primære sundhedsvæsen samt på sygehuse, hvor antallet af farmaceuter beskæftiget med klinisk farmaci er i vækst. Dermed bidrager farmaceuterne til en mere effektiv håndtering af en voksende udgiftspost i dansk økonomi.

Samlede sundhedsudgifter, herunder til medicin



Beskæftigelsessammensætning på apoteker, 2024 (antal)



Kilde: ADC pba, Statistikbanken, og Danmarks Apotekerforening (2024)

Bioanalytikere, farmakonomer og sygeplejersker er efterspurgte profiler

Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen blandt bioanalytikere, farmakonomer, laboranter og sygeplejersker viser, at alle fire uddannelsesgrupper i 2024 ligger højere end tidligere i perioden.

Ser man på branchefordelingen inden for disse uddannelsesgrupper i life science-industrien, arbejder sygeplejersker især inden for engroshandel med medicinalvarer og sygeplejeartikler (36 pct.), engroshandel med læge- og hospitalsartikler (26 pct.) samt fremstilling af farmaceutiske præparater (23 pct.).

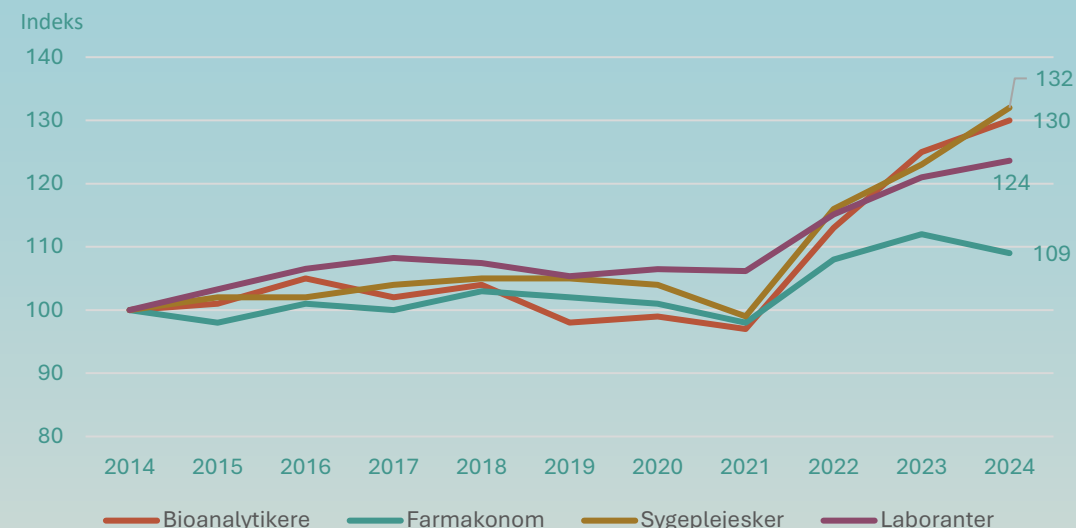
Bioanalytikere arbejder primært med fremstilling af farmaceutiske præparater (58 pct.), mens farmakonomer især er beskæftiget inden for engroshandel med medicinalvarer og sygeplejeartikler (60 pct.) samt fremstilling af farmaceutiske præparater (35 pct.).

For laboranter er langt de fleste beskæftiget inden for fremstilling af farmaceutiske præparater (77 pct.), mens en mindre andel arbejder med forskning og eksperimentel udvikling inden for bioteknologi (9 pct.). De viste andele er beregnet for 2024.

Notat:

Sygeplejerske og bioanalytiker er mellemlange videregående sundhedsuddannelser og arbejder typisk i kliniske og analytiske funktioner, f.eks. kliniske forsøg, laboratorieanalyser og kvalitetsarbejde. Farmakonom og laborant er en kort videregående uddannelse. De arbejder primært med produktion, kvalitetskontrol, laboratorieopgaver samt engroshandel og distribution af lægemidler.

Indekseret lønmodtagerbeskæftigelse for tre udvalgte uddannelser i life science-industrien (indeks 100=2014)



Antal bioanalytikere, farmakonomer og sygeplejersker i life science-industrien

	Bioanalytikere	Farmakonomer	Sygeplejersker	Laboranter
				
2014	560	1100	960	2340
2024	725	1215	1265	2890

Kilde: ADC pba. Danmarks Statistik

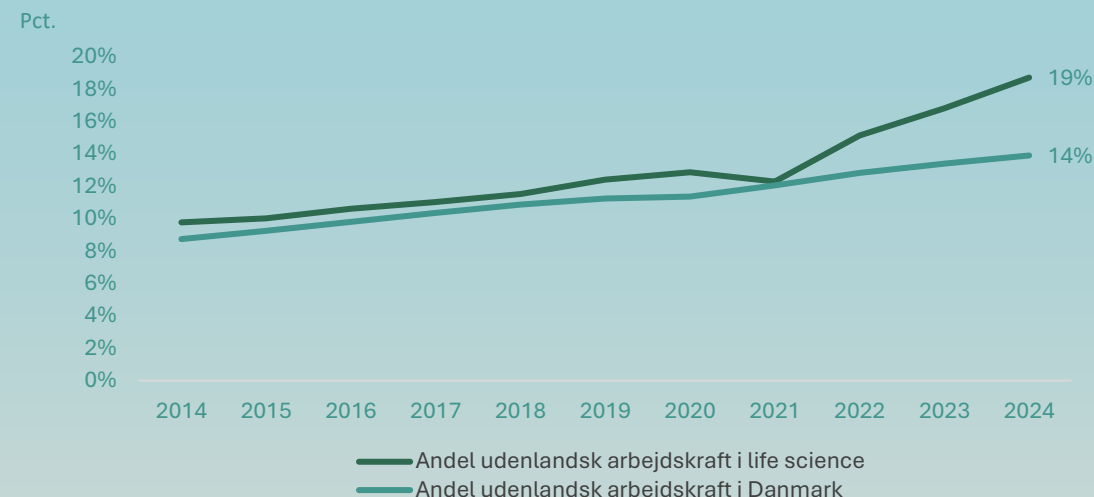
Life science-industrien tiltrækker fortsat mere internationalt arbejdskraft

I perioden 2014-2024 steg andelen af international arbejdskraft i life science-industrien med 9 procentpoint, fra 10 pct. til 19 pct. Det svarer til en stigning fra ca. 4.100 internationale lønmodtagere i 2014 til 14.000 i 2024. Den relative stigning følger udviklingen på det danske arbejdsmarked generelt, men niveauet i life science-industrien ligger højere.

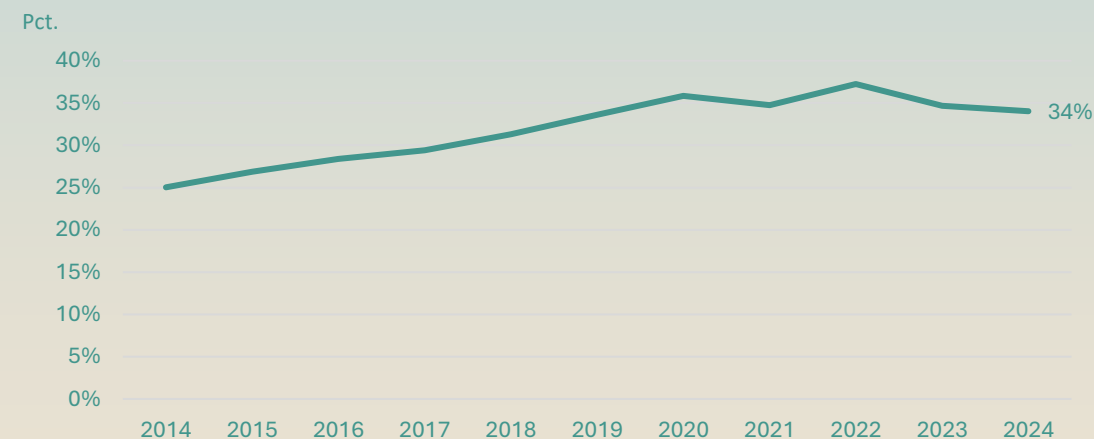
Som tidligere vist ses et absolut fald i antallet af lønmodtagere i life science-industrien mellem 2020 og 2021. Det kan indikere, at den internationale beskæftigelse i branchen var særligt påvirket af coronapandemien, idet andelen falder i samme periode.

Den nederste figur viser desuden, at andelen af international arbejdskraft i life science-industrien med en højere videregående uddannelse fra Danmark er steget fra 25 pct. i 2014 til 34 pct. i 2024. Denne udvikling hænger godt sammen med stigningen i antallet af internationale studerende og dimittender fra danske uddannelsesinstitutioner. Den seneste mere afdæmpede udvikling kan samtidig afspejle, at markedet fortsat er i en normaliserings- og tilpasningsfase efter coronapandemien, hvor efterspørgslen efter international arbejdskraft vokser langsommere.

Udvikling i international arbejdskraft i life science-industrien



International arbejdskraft i life science-industrien med uddannelse fra Danmark



Kilde: ADC pba. Danmarks Statistik og Statistikbanken

Note: Andelen af international arbejdskraft i life science-industrien med dansk uddannelse er baseret på "manglende værdier" eller "ukendte institutioner" i variabelen hfinstr fra Danmarks Statistiks UDDA-register.

Ligestilling

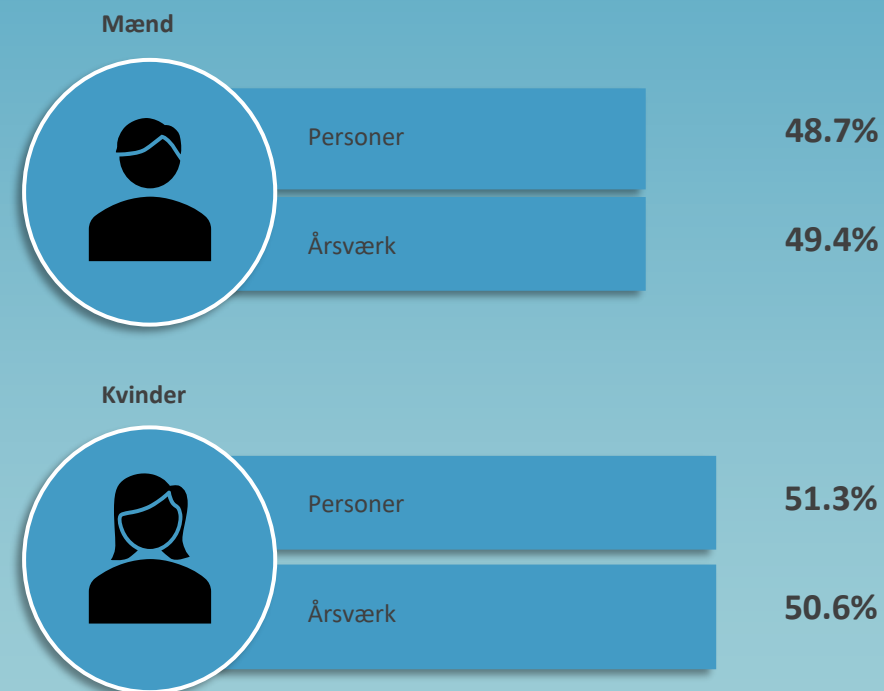


Kønsfordelingen blandt lønmodtagere i life science-industrien er næsten ligelig

I life science-industrien er der et lille flertal af kvindelige lønmodtagere, men forskellen mellem kønnene er begrænset. Målt på antal personer udgør kvinder 51,3 pct. af de ansatte lønmodtagere, mens mænd udgør 48,7 pct.

Billedet er næsten det samme målt på årsværk. Her udgør mænd 49,4 pct. af lønmodtager-årsværkene i industrien, mens kvinder udgør 50,6 pct. Det indikerer, at kvinder i lidt højere grad end mænd arbejder på nedsat tid. Overordnet set består life science-industrien dog af en næsten ligelig fordeling mellem kvinder og mænd.

Kønsfordeling af de ansatte lønmodtagere i life science-industrien, 2024

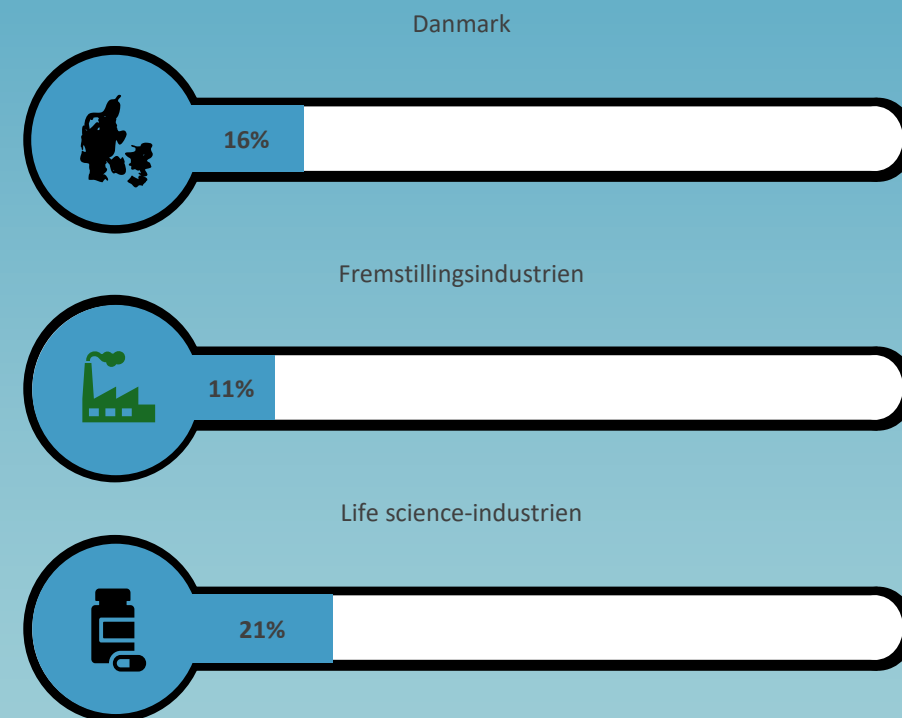


Life science-industrien har flere kvindelige direktører end andre brancher, men er langt fra 50 procent

I life science-industrien var 21 pct. af direktørerne kvinder i 2024. Det er højere end i fremstillingsindustrien, hvor andelen var 11 pct., og højere end i Danmark generelt, hvor andelen var 16 pct. Kvinder er dermed relativt oftere repræsenteret på direktørposter i life science-industrien end i andre dele af erhvervslivet.

Samtidig er kønsfordelingen blandt direktører ikke i balance med den generelle kønsfordeling blandt de ansatte i life science-industrien, hvor lidt over halvdelen er kvinder. Der er derfor fortsat behov for at styrke mangfoldigheden blandt ledere i branchen.

Andel af direktører som er kvinder, 2024

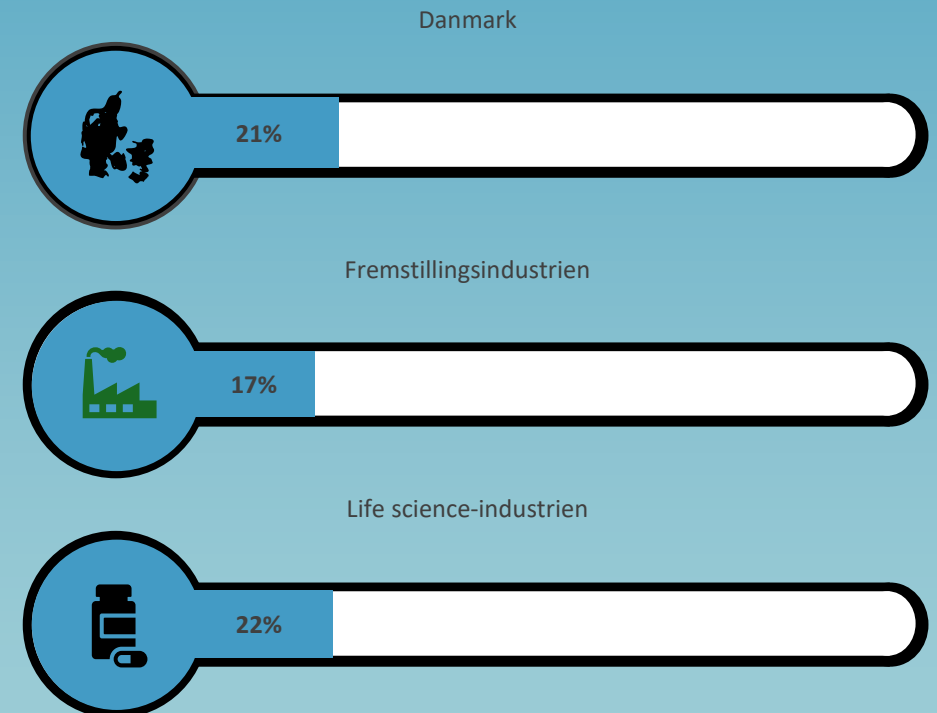


Kvinder sidder ligeså sjældent i bestyrelser i life science-industrien som de gør i andre brancher

Andelen af kvinder i bestyrelsesposter i life science-industrien har ikke ændret sig væsentligt de seneste år. I 2024 udgør kvinder 22 pct. af bestyrelsesposterne i både life science-industrien og Danmark generelt. Niveaueet har været omtrent det samme de seneste tre år.

I fremstillingsindustrien er andelen lavere og udgør 17 pct. Samlet set viser tallene, at kvinders repræsentation i bestyrelser fortsat er lav, både i life science-industrien og på tværs af dansk erhvervsliv.

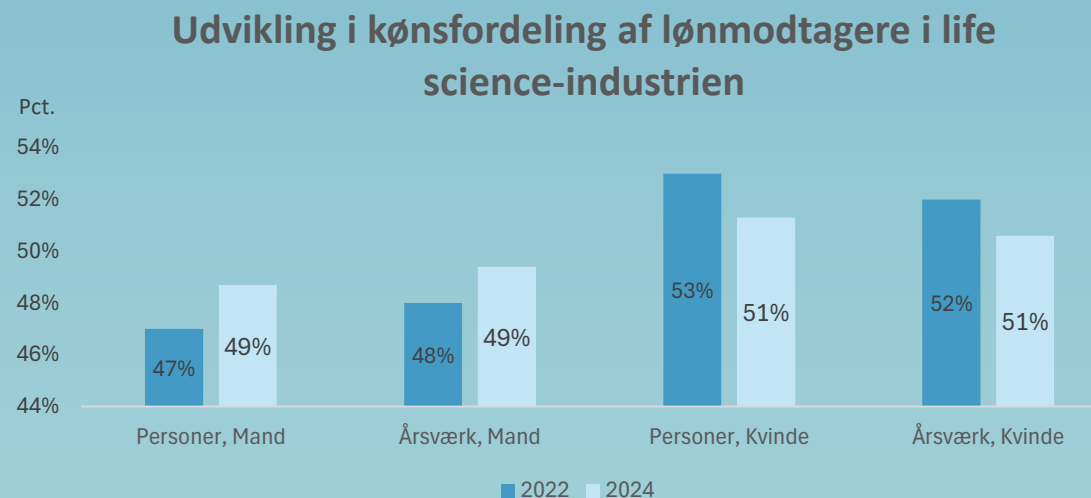
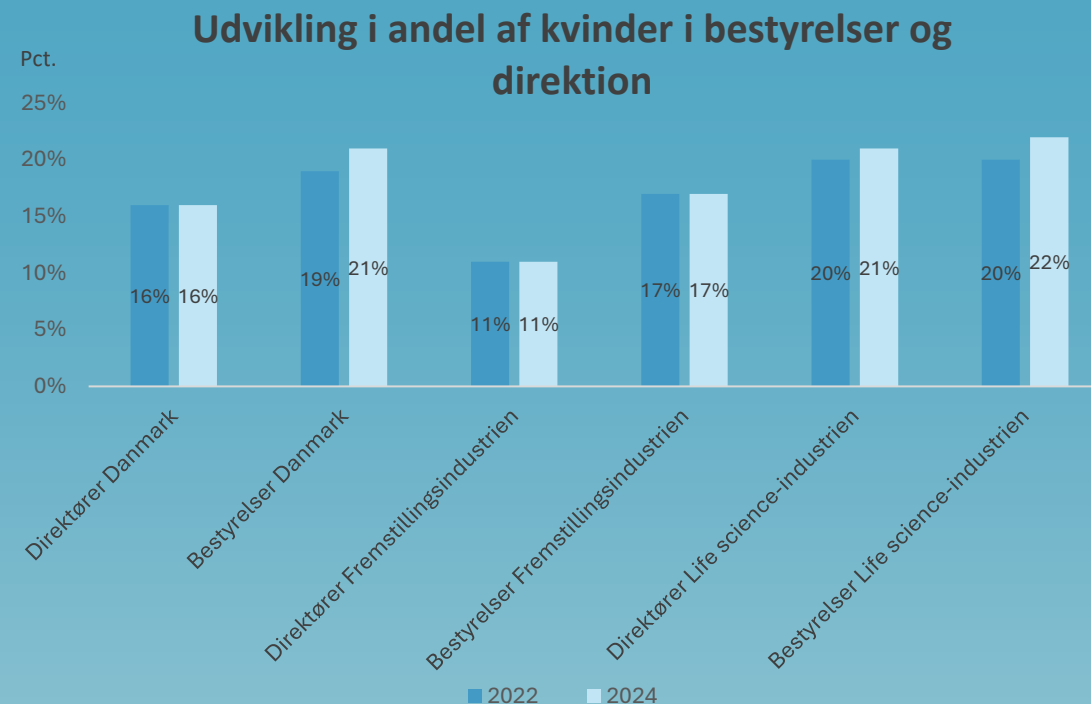
Andel af kvinder som er i bestyrelser, 2024



Udvikling i ligestilling gennem årene

Udviklingen i andelen af kvinder i bestyrelser viser en mindre fremgang fra 2022 til 2024, både i Danmark generelt og i life science-industrien. For direktionsposter er udviklingen stagneret i Danmark som helhed, mens andelen i life science-industrien er steget moderat i samme periode. Samlet set er der fortsat plads til forbedring.

Samtidig ses kun små ændringer i kønsfordelingen blandt lønmodtagere målt på personer og årsværk fra 2022 til 2024. Fordelingen mellem mænd og kvinder har over perioden været relativt stabil.



Fremtidens kompetencebehov

Bemærk: Dette afsnit bygger delvist på fremskrivninger og kilder med forskellig opdateringsfrekvens.

Den nationale life science-strategi sætter rammen for fortsat vækst – men virkeligheden er blevet mere usikker

Life science er en af Danmarks vigtigste styrkepositioner med ca. 20 pct. af den samlede vareeksport og over 69.000 årsværk.

I november 2024 lancerede regeringen og et bredt folketingsflertal Strategi for life science frem mod 2030. Ambitionen er klar: Danmark skal være Europas førende life science-nation, og eksporten skal fordobles fra 174 mia. kr. i 2023 til ca. 350 mia. kr. i 2030. Strategien fremhæver adgangen til kvalificeret arbejdskraft som en kritisk forudsætning.

Forudsætningerne er dog blevet mere usikre. Novo Nordisks globale transformation og reduktion af arbejdsstyrken i slutningen af 2025 understreger, at væksten ikke kan forstås lineært. Skærpet international konkurrence, organisatoriske ændringer og ændrede investeringsprioriteter præger nu branchen.

I det følgende belyses, hvordan efterspørgslen efter højt specialiseret arbejdskraft kan udvikle sig frem mod 2030 – holdt op mod både strategiens målsætninger og de oprindelige scenarier. I det følgende anvendes scenarierne til at belyse, hvordan efterspørgslen efter specialiseret kompetencer kan udvikle sig frem mod 2030. Fokus er fortsat på højt kvalificeret arbejdskraft, men usikkerheden er større end tidligere, og de faktiske kompetencebehov kan udvikle sig anderledes end de historiske vækstrater tilsiger.

Strategiens centrale målsætninger frem mod 2030

Eksport



Fordobling til 350 mia. kr.

Position



Europas førende life science-nation

Arbejdskraft



Bedre adgang til kvalificerede kompetencer

Specialiseret arbejdskraft bliver fortsat en flaskehals – men usikkerheden er øget

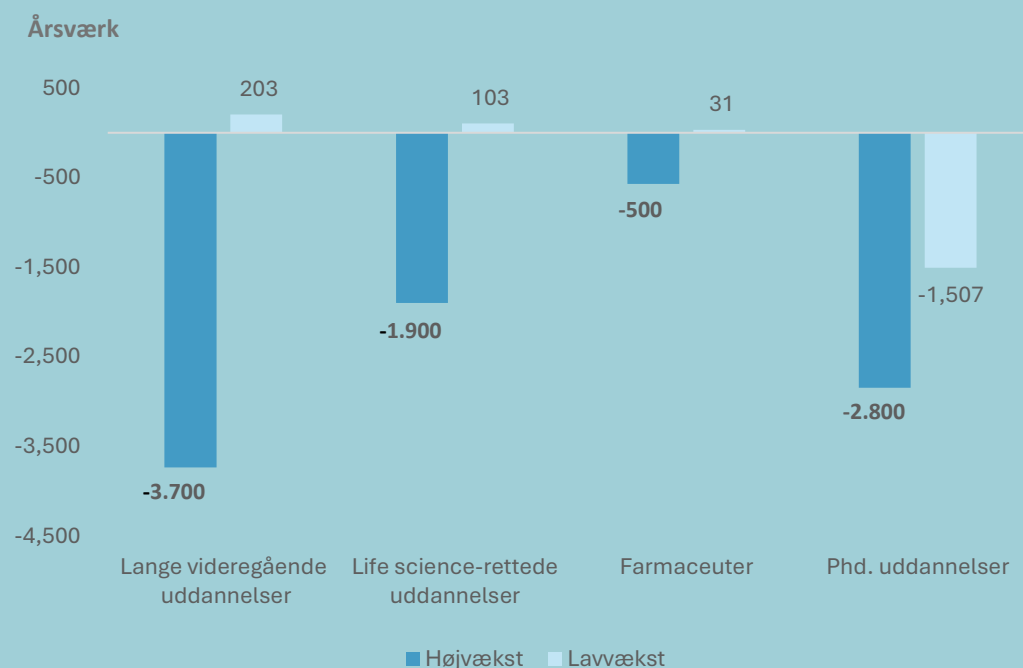
Den nationale life science-strategis ambition om at fordoble eksporten til 350 mia. kr. i 2030 forudsætter markant adgang til kvalificeret arbejdskraft. De oprindelige scenarier peger på, at fortsat vækst vil skabe betydelige rekrutteringsudfordringer – særligt for lange videregående uddannelser og ph.d.'er.

I et højvækstscenarie peger analysen på en mangel på ca. 3.700 årsværk med en lang videregående uddannelse, heraf ca. 1.900 med en life science-rettet uddannelse, samt ca. 500 farmaceuter og 2.800 ph.d.'er. I et lavvækstscenarie er billedet mere afdæmpet – men for ph.d.'er peger begge scenarier fortsat på en mangelsituation.

Fremskrivningerne tager imidlertid ikke højde for de markante ændringer, der ramte markedet i 2025. Novo Nordisk's transformation og reduktion i arbejdsstyrken viser, at beskæftigelsen ikke nødvendigvis følger den historiske trend. Efterspørgslen efter visse kompetencer kan derfor blive lavere på kort sigt, mere forskudt over tid eller ændre karakter mellem delområder i industrien.

Konklusionen er, at life science-industrien fortsat kan stå over for mangel på højt specialiseret arbejdskraft på længere sigt – og at strategiens 2030-mål forudsætter, at denne mangel adresseres. Men tempoet, timingen og sammensætningen af efterspørgslen er blevet mere usikker end de oprindelige scenarier forudsatte.

Forventet forhold mellem udbud og efterspørgsel efter forskellige uddannelsesgrupper i life science-industrien i 2030



Kilde: ADC for Novo Nordisk pba. Danmarks Statistik, Statistikbanken og DREAM

Note: Note: Fremskrivningen er baseret på historiske vækstrater og tager ikke højde for Novo Nordisks organisatoriske ændringer i 2025 eller den nationale life science-strategis målsætninger. Resultaterne bør fortolkes som scenarier, ikke som prognoser.

Samfundsøkonomiske nøgletal

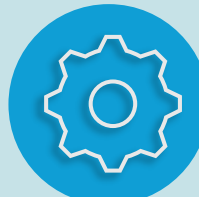
Bemærk: Dette afsnit bygger delvist på fremskrivninger og kilder med forskellig opdateringsfrekvens.

Den danske life science-industri skaber velstand i Danmark



Værditilvækst

I perioden fra 2013 til 2023 havde life science-industrien en værditilvækst på **170 pct.**, og alene i 2023 voksede det med 179 mia. kr. hvilket svarer til værditilvækst på 35 pct.



Produktivitet

Life science-industrien havde i 2023 en værditilvækst på ca. **2,5 mio.** kr. pr. fuldtidsbeskæftiget, hvilket gør det til en af de mest produktive industrierne i Danmark. Produktiviteten i life science-industrien voksede med **69 pct.** fra 2013 til 2023.



Skattebidrag

Life science-industrien bidrog i 2023 med ca. **50 mia.** kr. i skatteindtægter til samfundsøkonomien, svarende til en stigning på **32 pct.** siden året før.



Eksport

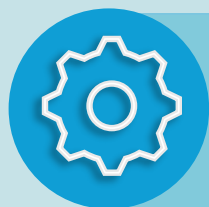
Life science-industrien havde i 2025 en eksport på **208 mia.** kr. Det svarerede til **22 pct.** af den samlede danske vareeksport. Mellem 2010 til 2025 er eksporten steget med **220 pct.**

Kilde: Life science-industriens økonomiske fodaftryk, Erhvervsministeriet september 2026.

Strategi for life science frem mod 2030, Erhvervsministeriet 2024.

Note: Produktiviteten er opgjort som værditilvækst pr. fuldtidsbeskæftiget.

... og forventes at gøre det i fremtiden



BNP

Life science-industrien bidrog i 2018 med **89 mia.** kr. til Danmarks BNP, hvilket svarer til **4 pct.**

BNP i 2030

Life science-industrien kan i 2030 potentielt bidrage mellem 216 mia. kr. og **373 mia.** kr. Det svarer til en vækst på mellem **143 pct.** og **319 pct.**, hvilket vil være op imod 6-10 pct. af det forventede strukturelle BNP-niveau i 2030.



Skattebidrag

Life science-industrien bidrog i 2023 med **50 mia.** kr. i skatteindtægter til samfundsøkonomien.

Skattebidrag i 2030

Life science-industrien kan i 2030 potentielt bidrage med op mod **104 mia.** kr. Det vil sige, at skattebidraget fra industrien kan vokse med op mod **108 pct.** frem mod 2030.



Eksport

Life science-industrien havde i 2025 en eksport på **208 mia.** kr. Det svarerede til **22 pct.** af den samlede danske vareeksport. Måles det siden 2010, er det en stigning på **220 pct.**

Eksport i 2030

I 2030 forventes det, at life science-industrien vil eksportere for op mod **350 mia.** kr. Det svarer til en stigning på omkring **68 pct.** frem mod 2030.

Kilde: Life science-industriens økonomiske fodaftryk, Erhvervsministeriet september 2026

Dansk life science frem mod 2030 - Bedre sundhed skaber vækst og velfærd, Novo Nordisk og Damvad Analytics

Strategi for life science frem mod 2030, Erhvervsministeriet 2024.

Finansministeriets konvergens program

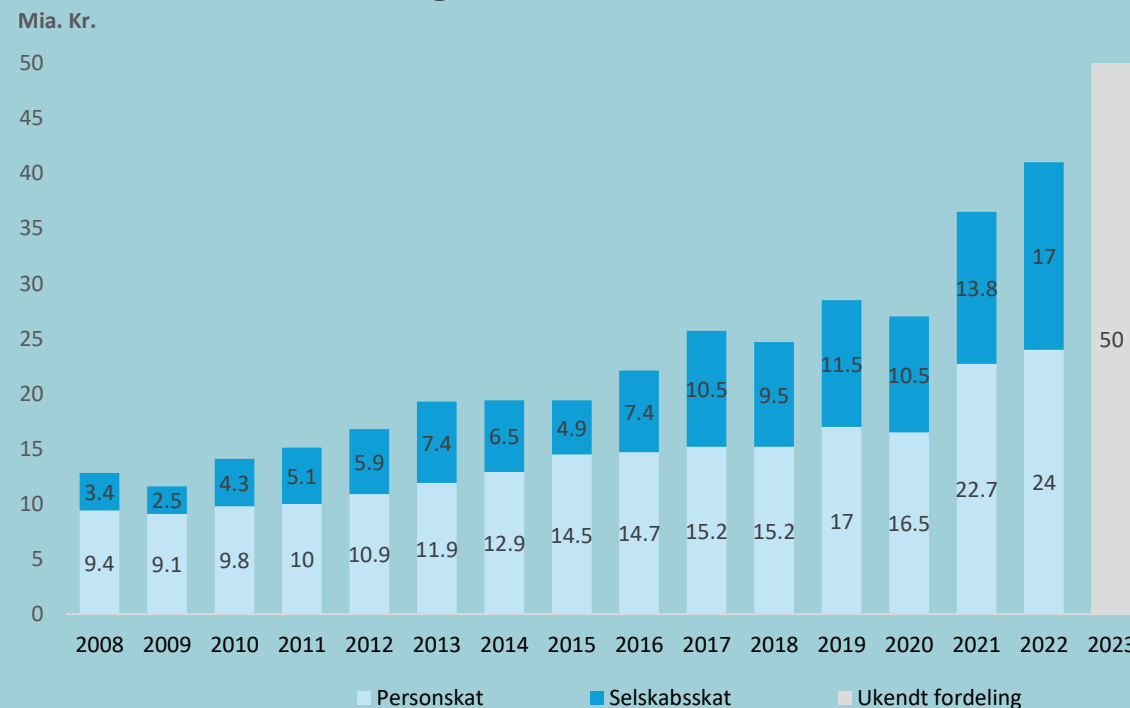
Life science-industrien bidrog med 50 mia. kr. i skattebetalinger

Siden 2008 er skattebidraget fra life science-industrien næsten firedoblet. Stigningen i bidraget skyldes både selskabsskatten og personskatterne, som er vokset med hhv. 13,6 og 14,6 mia. kr. mellem 2008 - 2022. Hovedparten af skattebidraget fra life science-industrien kommer fra industriens ansatte gennem personbeskatningen der i 2022 var på 24 mia. kr.

Life science-industriens samlede skattebidrag voksede med 32 pct. mellem 2022-2023 og var dermed på omkring 50 mia. kr. i 2023, hvilket er en stigning på 291 pct. siden 2008.



Skatteindtægter fra life science-industrien*

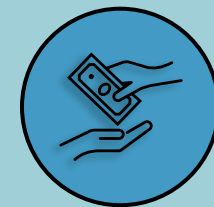


Kilde: Life science-industriens økonomiske fodaftryk,
Erhvervsministeriet september 2023 - 2026
Strategi for life science frem mod 2030, Erhvervsministeriet 2024.

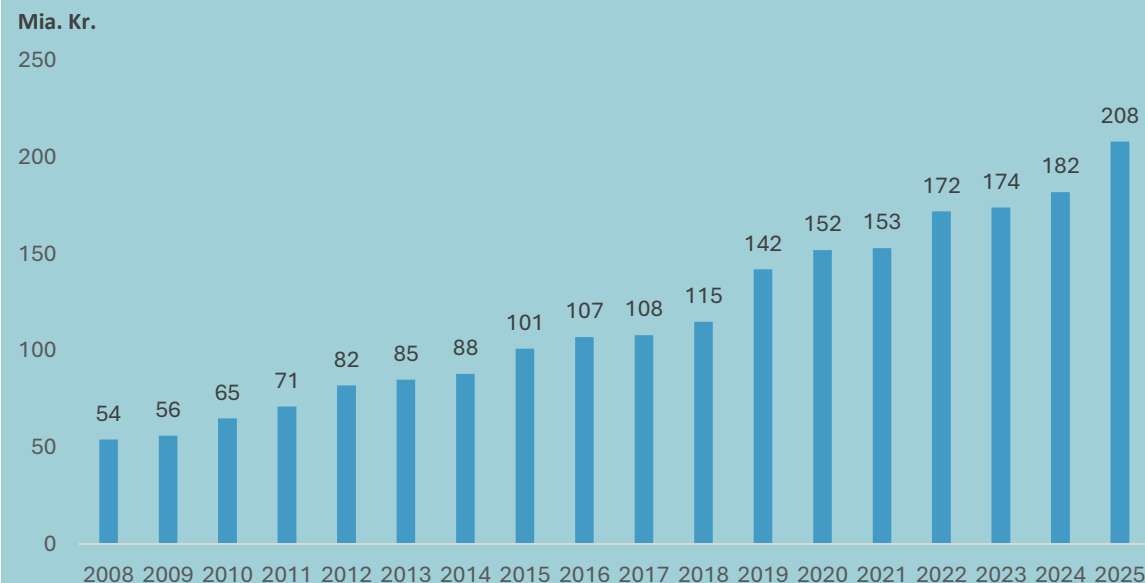
*Fordelingen mellem personskat og selskabsskat er ukendt for 2023.

Dansk life science eksport er steget hvert år siden 2008

Life science-industrien har siden 2008 frem til 2025 øget eksporten af varer hvert år. Eksporten er næsten firdoblet i perioden. Særligt det sidste år steg eksporten betydeligt fra 182 mia. kr. i 2024 til 208 mia. kr. i 2025, hvilket er en stigning på 26 mia. kr. Det svarer til en årlig vækst på omkring 14 pct. Ligeledes sås en markant stigning på 12 pct. fra 153 mia. kr. i 2021 til 172 mia. kr. i 2022. Life science-industrien i Danmark forventes at være i stand til at øge deres eksport yderligere frem mod 2030.



Life science-industriens eksport



Kilde: Life science-industriens økonomiske fodaftryk,
Erhvervsministeriet september 2023 - 2026
Strategi for life science frem mod 2030, Erhvervsministeriet 2024.

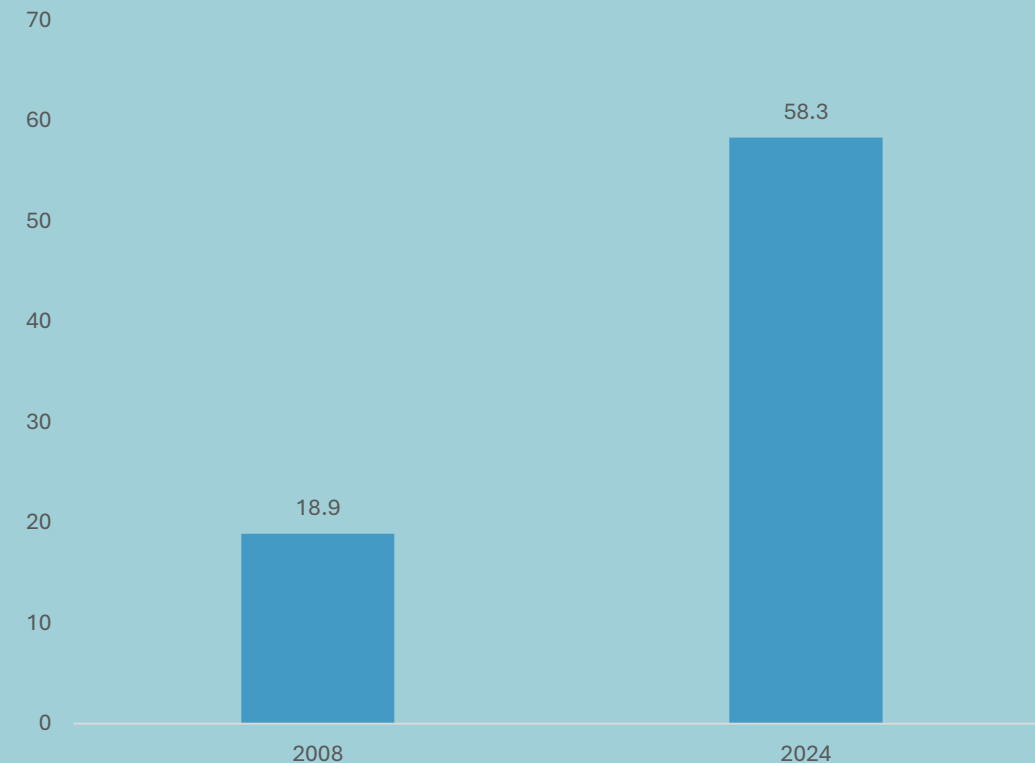
Lønsummen fra de danske life science virksomheder vokser jævnt i takt med højere beskæftigelse og produktivitet

Den årlige lønsum i life science-industrien er steget gennem hele perioden fra 2008 til 2024. Det skal ses i lyset af, at branchen både er vokset målt på antal beskæftigede og på produktivitet, hvilket samlet trækker i retning af en højere lønsum.

I 2008 udgjorde den samlede lønsum i branchen ca. 19 mia. kr. I 2024 er den steget til 58,3 mia. kr., svarende til en vækst på 208 pct.

Årlig lønsum fra life science-industrien

Mia. Kr.



Kilde: ADC pba. Statistikbanken

Vi zoomer nu ind på medicinalindustrien, der er en ud af flere brancher i den samlede life science-industri.

Life science-industrien består af flere forskellige virksomheder, som opererer i forskellige brancher, men en af de større brancher i den samlede industri er medicinalindustrien. Vi zoomer i det følgende ind på medicinalindustrien, og præsenterer en række nøgletal for branchen. Branchen fungerer som en god indikator for, hvordan den samlede life science-industri må forventes at udvikle sig fremadrettet, givet dens størrelse.



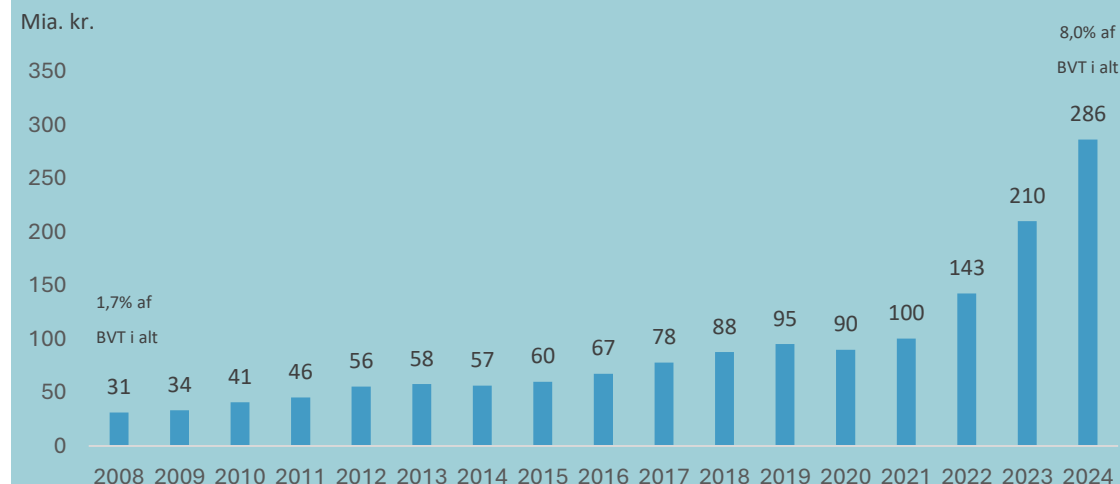
Værditilvæksten i medicinalindustrien er eksploderet de seneste 3 år

Bruttoværditilvæksten (BVT) i medicinalindustrien er vokset markant siden 2008. I 2008 udgjorde medicinalindustrien 1,7 pct. af den samlede bruttoværditilvækst i Danmark, svarende til 31 mia. kr. I 2024 var andelen steget til 12,4 pct., svarende til 286 mia. kr.

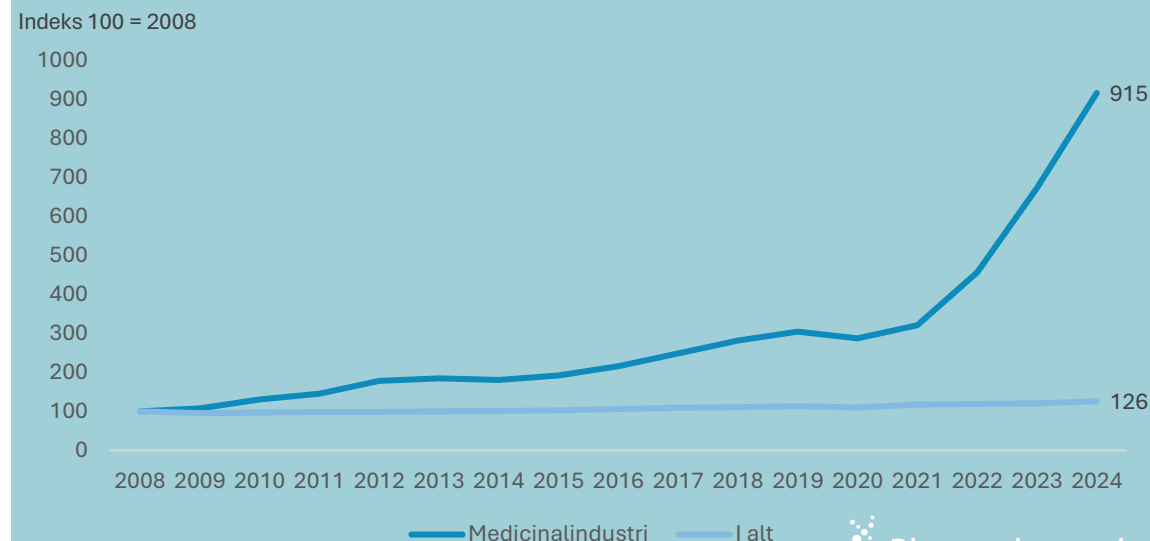
Medicinalindustriens bruttoværditilvækst er dermed næsten ni-doblet siden 2008, mens den samlede bruttoværditilvækst i Danmark i samme periode er vokset med 26 pct.

Bruttoværditilvækst er defineret som produktionsværdien fratrasket det forbrug, der indgår i produktionen. Det kan dermed forstås som den værdi, der tilføres de input, der anvendes i produktionen. Når produktskatter lægges til, kan bruttoværditilvækst anvendes som et mål tæt forbundet med BNP. Størrelsen siger derfor noget om den økonomiske aktivitet og værdiskabelsen i en branche eller i samfundet som helhed.

Bruttoværditilvæksten (BVT) i medicinalindustrien



Bruttoværditilvækst (BVT), indekseret (2008=100)

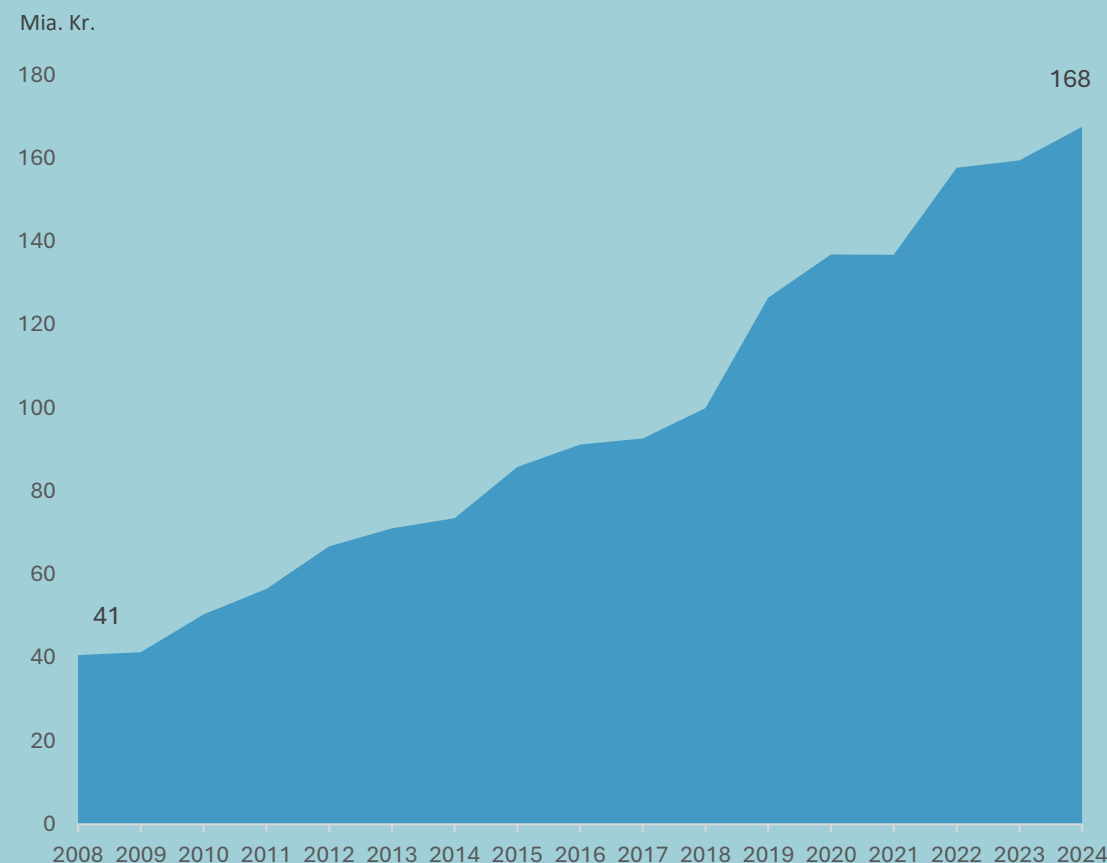


Eksporten af farmaceutiske produkter rekord for andet år i træk i 2024

Eksporten af farmaceutiske varer er steget markant i perioden 2008-2024, med enkelte tilbageslag i 2009 og 2021. Samlet er eksporten vokset med 127 mia. kr., svarende til en stigning på 312 pct.

Ligesom i 2023 blev 2024 et rekordår for eksporten af farmaceutiske produkter i Danmark.

Eksport af farmaceutiske produkter



Kilde: ADC pba Danmark Statistik

Note: Farmaceutiske produkter i figuren og beskrivelsen henviser til SITC kategorien "Medicinske og farmaceutiske produkter".

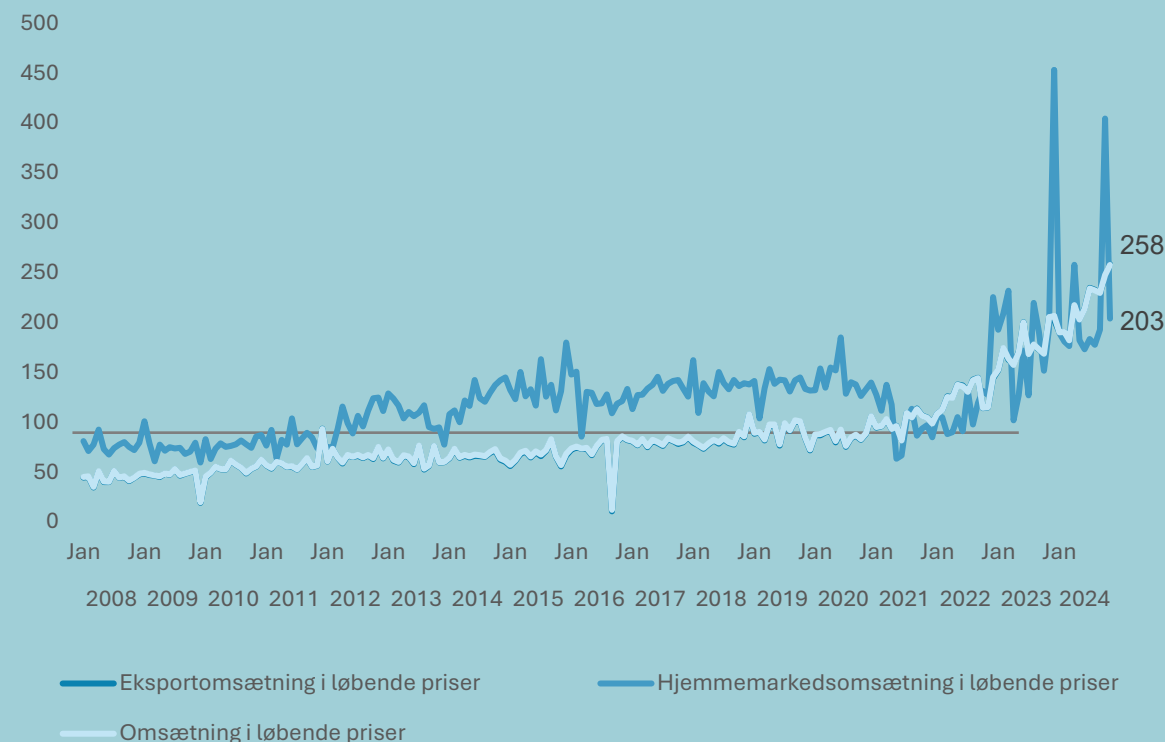
Omsætningen for medicinalindustrien steg betydeligt i 2024

Medicinalindustriens omsætningsindeks er steget over perioden 2008-2024. Særligt i de seneste to år er omsætningen vokset markant, både målt på eksportomsætning og hjemmemarkedsomsætning.

Sammenholdt med udgangspunktet i 2021 ses det, at eksportomsætningen og den samlede omsætning har fulgt hinanden tæt. Det indikerer, at eksporten i høj grad driver udviklingen i branchens samlede omsætning.

Medicinalindustrien er dermed en stærkt internationaliseret branche, hvor væksten i høj grad afhænger af mulighederne for at afsætte varer på udenlandske markeder.

Medicinalindustriens omsætning (2021=100), sæsonkorrigeret



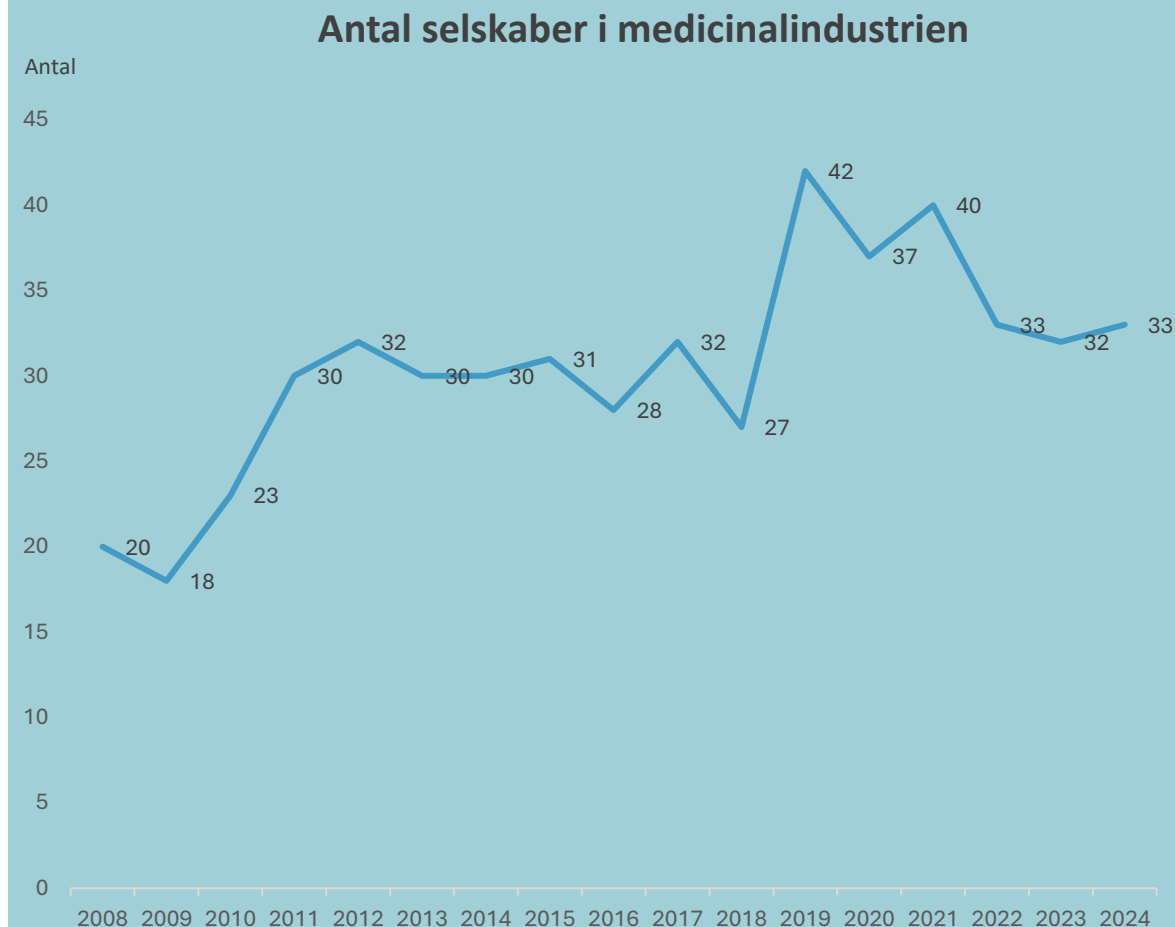
Kilde: ADC pba Danmark Statistik

Note: Indekset er beregnet pba. omsætning målt i løbende priser

Antallet af selskaber i medicinal-industrien

Antallet af selskaber i medicinalindustrien er vokset fra 20 i 2008 til 33 i 2024. Udviklingen har dog ikke været jævn, men præget af perioder med både vækst og stilstand. Fra 2009 til 2012 steg antallet fra 20 til 32 selskaber. Herefter stagnerede udviklingen, og antallet svingede mellem 27 og 32 frem til 2018.

Efterfølgende steg antallet til 40 selskaber i 2021, hvorefter det igen faldt til 33 i 2024.



Kilde: ADC pba Danmark Statistik

Note: Der er tale om selskaber. Det betyder, at der ikke tælles på alle former for virksomheder fx er enkeltmandsvirksomheder eller I/S ikke talt med.

Medicinalindustrien bidrager mere og mere i form af øgede selskabsskatter

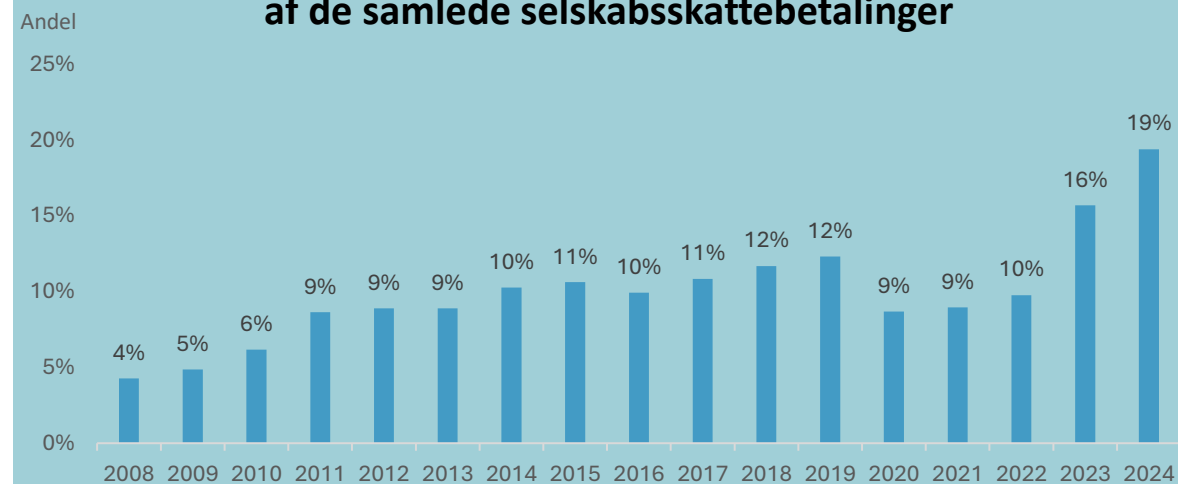
I takt med den økonomiske fremgang i medicinalindustrien er selskabsskattebetalingerne fra branchen også steget. I 2008 bidrog medicinalindustrien med 2 mia. kr., hvilket udgjorde knap 30 pct. af selskabsskatten fra den samlede fremstillingsindustri og 4 pct. af alle selskabsskatter i Danmark.

Frem mod 2024 er selskabsskatten fra medicinalindustrien steget til 21,9 mia. kr., svarende til 19 pct. af de samlede selskabsskattebetalinger i Danmark. 2024 blev dermed det år, hvor medicinalindustrien bidrog mest i selskabsskat.

Selskabsskattebetalinger, mia. kr.



Selskabsskattebetalinger fra medicinalindustrien som andel af de samlede selskabsskattebetalinger



Bilag

Definitionen af life science-industrien i denne analyse følger definitionen fra Erhvervsministeriets fodaftryksanalyse

Klassifikation i model	DB07 branchekode	Beskrivelse af branche
Life science	26.60.10	Fremstilling af høreapparater og dele hertil
	26.60.90	Fremstilling af bestrålingsudstyr og elektromedicinsk og elektroterapeutisk udstyr
	32.50.00	Fremstilling af medicinske og dentale instrumenter samt udstyr hertil
	46.46.20	Engroshandel med læge- og hospitalsartikler
Medicinalindustri	21.10.00	Fremstilling af farmaceutiske råvarer
	21.20.00	Fremstilling af farmaceutiske præparater
Resterende del af life science	46.46.10	Engroshandel med medicinalvarer og sygeplejeartikler
	72.11.00	Forskning og eksperimentel udvikling indenfor bioteknologi

Analysen har et særligt fokus på en række udvalgte lange videregående uddannelser i analysen kaldet life science-rettede uddannelser

Life science-rettede uddannelser	AUDD-koder
Farmaci (Cand.pharm)	5425,7425
Humanbiologi (Cand. Scient.)	7175
Farmaceutisk videnskab (Cand.scient.pharm.)	7424, 7426
Molekylær biomedicin (Cand. Scient)	8205
Biomedicinsk teknologi, cand.polyt.	8312
Engineering (Biomaterial Engineering for Medicine), cand.polyt.	8174
Biologi (Cand. Scient)	8200, 8226, 7586 7469, 3460
Dyrelæge (Cand. Med. Vet.)	5415,8415
Lægemiddelvidenskab (Cand. Scient)	3137, 7430
Medicin m. industriel specialisering (Cand. Scient.med.)	7995
Biomedicin (Cand. Scient.)	7174
Klinisk biomekanik, cand.manu.	5265
Klinisk sygepleje, cand.cur.	7139
Medicin	7170
Molecular Nutrition and Food Technology, cand.scient.	3134
Molecular Medicine, cand.scient.	7756, 3489
Molecular Biomedicine, cand.scient.	3490, 8227
Neuroscience, cand.scient	6301
Neuroscience og neuroimaging (SDC), cand.scient.	6267

Life science-rettede uddannelser	AUDD-koder
Kemi og bioteknologi (Cand. Polyt)	5273, 5544
Kemisk og biokemisk teknologi (Cand. Polyt)	8358
Medicin og teknologi (Cand. Polyt)	3141, 8332
Bioinformatik (Cand. Scient)	8233
Bioteknologi (Cand. Scient)	8270, 8231, 8249, 8046
Medicinalbiologi (Cand. Scient)	6119
Nanoscience og teknologi (Cand. Scient)	8295
Business Administration and Bioentrepreneurship, cand.merc.(bio)	8319
Biomedicinsk teknik (Cand. Scient. Med.)	7195, 3049
Kemi og bioteknologi (Cand. Scient. Tech.)	5245
Sundhed og Informatik, cand.san.	6987
Sundheds- og velfærdsteknologi (teknisk videnskab), cand.polyt.	8329
Sundhedsteknologi, cand.polyt.	8327
Sustainable Biotechnology, cand.polyt.	8346
Sundhedsvidenskabelig Ph.d.	7180
Kemi (Cand. Scient.)	7707, 3456, 6035, 6034, 7581 7463, 3139, 8092

Analysen har et særligt fokus på en række udvalgte lange videregående uddannelser i analysen kaldet life science-rettede uddannelser

	AUDD-koder
Biokemi (Cand. Scient)	4208, 8090, 8702
Molekylærbiologi (Cand. Scient)	3058, 8202
Bioinformatik og systembiologi (Cand. Polyt)	5241
Biomedicinsk teknologi (Cand.Polyt)	8312
Bioteknologi (Cand. Polyt)	8333, 3000, 6728 7695, 8351, 6728
Biomedicinsk informatik (Cand. Scient)	3155
Bæredygtig bioteknologi (Cand. Scient)	8346
Farmateknologi (Cand. Polyt)	8328
Food Innovation and Health (Cand. Scient)	3120, 3133, 5453, 3132

Life science-rettede uddannelser	AUDD-koder
Medicinalkemi (Cand. Scient.)	8151, 7633
Folkesundhedsvidenskab (cand.scient.san.publ.) og Sundhedsfaglige kandidatuddannelse (cand.scient.san.)	7185, 7187
Human og klinisk ernæring (Cand. Scient.)	5430, 5453
Nanobioscience (Cand. Scient.)	8296
Farmaci bachelor (Bach.)	7420
Chemical engineering, cand.polyt. & Chemistry, cand.polyt.	5240, 5363
Naturvidenskabelig Ph.d.	8000
Humanfysiologi (Cand. Scient.) & Immunology and Inflammation (Cand. Scient)	8259, 7314

Definitioner & Metode

Fundamentet for analysen er registerdata

- Registerdata
- Vi benytter vores adgang til Danmarks Statistiks forskerserver til at identificere individer, som siden 2014 har arbejdet i life science-industrien. Samtidig anvender vi data for individer, der siden 2014 til 2024 har eller gennemfører en videregående uddannelse eller en Ph.D. Disse bruger vi til at analysere kapaciteten på det akademiske arbejdsmarked. Vi anvender i analysen data fra følgende registre:
 - BFL - Beskæftigelse for lønmodtagere
 - BEF - Befolkningsregisteret
 - UDDA - Uddannelser (BUE)
 - PERSBEST - Bestyrelsesmedlemmer og direktører
 - Ligestilling i direktioner og bestyrelsesposter
- Vi benytter vores adgang til Danmarks Statistiks forskerserver til at identificere individer, som enten er registreret som værende bestyrelsesmedlem i en virksomhed eller er direktør. Datainputtet til analysen er registeret: PERSBEST - Bestyrelsesmedlemmer og direktører samt tabeller i Statistikbanken. Vi tæller ikke personerne unikt, da en person kan bestride flere bestyrelsesposter på samme tid.
- De ansatte i life science-industrien
- De ansatte i life science-industrien er i denne analyse defineret som personer, der i hvert givende år i perioden 2014-2024 har en lønudbetaling fra et job i life science-industrien. Vi anvender til denne definition data fra registeret for Beskæftigelse for lønmodtagere (BFL). Det betyder, at vi alene analyserer lønmodtagerbeskæftigelsen. Denne er valgt for at have nyere data, end vi ellers ville kunne få i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS), som kun har data til og med 2020 på analysetidspunktet. Vi følger dog den grundlæggende metode fra den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS). I RAS bliver arbejdsmarkedstilknytningen opgjort ultimo november. Ultimo november bruges af to grunde: Det er tæt på årsskiftet, men er ikke december, som i beskæftigelsessammenhæng er en speciel måned. Lønmodtagerbeskæftigelsen for de enkelte år er dermed defineret som de personer, der modtog en lønudbetaling fra en virksomhed i en af de 8 life science brancher i bilag 1 for arbejde i november måned.
- Disse individer kobler vi med informationer om uddannelse og baggrund for at kunne gennemføre analysen om de ansatte lønmodtagere i life science-industrien.

Metoder og antagelser til fremskrivning af kompetencebehov i life science-industrien

Metode

- På baggrund af DREAM-gruppens uddannelsesfremskrivning udregner vi det forventede antal af borgere i hver uddannelsesgruppe i hhv. til deres højeste fuldførte uddannelse i 2030 efter borgernes alder.
- Vi frasorterer borgergrupper under 20 år og over 75 år.
- Vi udregner den gennemsnitlige andel af borgere der mellem 2016-2020 indgik i arbejdsstyrken for hver af uddannelsesgrupperne i aldersintervaller på 5 år fra 20-64. Herefter beregner vi det for grupperne 65-66 og 67+. Dermed forsøger vi at korrigere beholdningsstørrelsen i DREAM modellen til at tage højde for forskellige former for tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.
- Vi udregner hvor stor en andel af de beskæftigede inden for hver af hoveduddannelsesgrupperne (LVU og ph.d.), der er beskæftiget indenfor branchen, og lader denne andel vokse med den historiske vækst i andelen mellem 2010-2020. På den måde indregner vi, at branchen formår at tiltrække eller afgive medarbejdere fra andre brancher i samme omfang som tidligere, og vi indarbejder dermed, at det er en branche i vækst. Dernæst udregner vi, hvor stor en andel af LVU'erne der kan forventes at være farmaceuter og kandidater med en life science-rettet uddannelse
- Vi summerer antallet sammen indenfor hver aldersgruppe for hver af uddannelseskategorierne.
- På baggrund af tal fra Danmarks Statistiks ERHV1 tabel udregner vi brancheandele og generel fuldtidsbeskæftigelsesandele.

Antagelser

- De gennemsnitlige aldersbetingede afgangsrater vil være de samme i 2030 som gennemsnittet i 2016-2020.
- Pensionsalderen vil stige til 68 år i 2030. Men vi medregner individer frem til 75 år for at inkorporere, at vi forventer flere seniorer på arbejdsmarkedet i fremtiden.
- Beskæftigelsesandelen i hver af uddannelsesgrupperne ud af det samlede arbejdsmarked, vil udvikle sig frem mod 2030 med samme hastighed som den historiske vækst mellem 2010 og 2020.
- Efterspørgsel efter arbejdskraft i de to hoveduddannelsesgrupper (LVU'ere og ph.d.) vil stige, som det er fremskrevet i de to vækstscenarier i rapporten. LVU vækstraten gælder også for undergrupperne.
- Forholdet mellem medicinalindustrien og den resterende del af life science-industrien vil være det samme i 2030 som i 2020. Efterspørgslen efter arbejdskraft fordeler sig i medicinalindustrien som i life science-industrien.
- Efterspørgslen fremskrives med udgangspunkt i niveauet af ansatte i 2020 i medicinalindustrien og farmaceuternes og de life science-rettede uddannelser udgør samme andel af LVU beskæftigelsen i 2030 som de har gjort historisk.
- Forholdet mellem ansatte og fuldtidsbeskæftigelsen er den samme i 2030 som i 2020.



AMSTERDAM
DATA
COLLECTIVE

COPENHAGEN | STOCKHOLM | AMSTERDAM

Copenhagen Office

Søkvæsthuset
Overgaden Oven Vandet 58A
1415 København

Stockholm Office

Götgatan 22A
118 46 Stockholm