



Bill Vestergaard

Uddannelse: Dyrlæge

Arbejdssted: Novo Nordisk A/S

Arbejdsområde: Forskning, mere specifikt den tidlige forskning indenfor celleterapi.

Hvilke kompetencer har du, som du vil fremhæve som værdifulde for hvervet?

- Det at komme i mål med politiske ambitioner kræver, at man er godt forberedt og har analyseret sagen fra alle vinkler. Jeg kan bidrage med en anderledes vinkel på mange sager, da jeg kommer med en lidt anderledes baggrund. Jeg er god til at give min mening til kende, og det er nødvendigt i bestyrelsesarbejdet. Jeg er nuværende suppleant til Hovedbestyrelsen, og derudover har jeg tidligere været medlem af Pharmadanmark stat kredsbestyrelsen, hvilket har givet mig en forståelse for det politiske arbejde i Pharmadanmark.

Motivation for opstilling til hovedbestyrelsen og mærkesager:

- Medlemsstrategi er utrolig vigtig for mig. Uden medlemmer, ingen forening. Jeg var selv en del af udarbejdelsen af den nuværende medlemsstrategi, og jeg brænder for at være med til at føre den nye strategi ud i livet.
- Politisk vil jeg arbejde for at Pharmadanmark fastholder og forøger sin politiske aktivitet på sundhed og lægemiddelområdet. Vi skal fortsat bruge vores muligheder for at påvirke de politiske beslutningsprocesser med vores faglighed.
- Gennemsigtighed omkring ansættelse og løn er en mærkesag for mig. Manglende gennemsigtighed kan skjule skævheder på arbejdsmarkedet. Jeg har tidligere været ansat i staten, og her er der i nogen grad gennemsigtighed omkring at kunne sammenligne sin egen løn med andres, men dette er slet ikke nok. Mit mål er, at der skal være løngennemsigtighed i alle ansættelser også i det private. Det skal være klart hvorfor man får netop den løn man får, men det skal også være muligt at sammenligne sin egen løn med andres. Det vil i min optik øge ligheden på tværs af køn, alder og etnicitet, da skævheder ikke kan skjules. Lighed i forbindelse med ansættelser skal forbedres. Der skal findes en løsning så alle ansøgere behandles lige. Om det så kræver at ansøgninger i første omgang i nogen grad skal anonymiseres eller om der findes andre løsninger skal undersøges. Ingen skal fravælges på baggrund af køn, alder eller etnicitet. Generelt skal personlig baggrund ikke påvirke ansættelsesprocessen, det skal udelukkende faglige grunde.



Dorte Clausen

Uddannelse: Cand. Scient. Molekylær Biomedicin

Arbejdssted: H. Lundbeck A/S

Arbejdsområde: Clinical Study Management/Clinical Operations

Hvilke kompetencer har du, som du vil fremhæve som værdifulde for hvervet?

- Som projektleder bruger jeg dagligt mine kompetencer indenfor stakeholder management, kommunikation og at navigere i det "politiske" landskab. Disse kompetencer ser jeg som essentielle i bestyrelsesarbejdet. Derudover prioriterer jeg i mit arbejde, at en sag bliver belyst fra flere sider hvorved beslutninger tager hensyn til det fulde billede.

Motivation for opstilling til hovedbestyrelsen:

- De seneste års arbejde i hovedbestyrelsen har været spændende og givende, hvorfor jeg ikke mener jeg er færdig her. Jeg har fulgt medlemsstrategien fra de første spæde tanker inden jeg trådte ind i Hovedbestyrelsen og til vi havde den færdige strategi klar til Repræsentantskabet. Sidenhen har jeg arbejdet med den politiske strategi og vedtægtsændringerne, som skal være med til at bære Pharmadanmark videre som den foretrukne fagforening for akademikere i life-science industrien. Jeg stiller derfor op igen, så jeg kan fortsætte arbejdet og følge det til dørs – forhåbentligt fortsat som næstformand der repræsenterer vores privatansatte medlemmer.

Nævn mindst tre mærkesager, du vil arbejde for, og mindst én, som ligger uden for dit eget arbejdsområde:

- Jeg vil arbejde for at understøtte de faglige netværksdannelser, da fremtidens arbejdsmarked fortsat vil afhænge af vores medlemmers individuelle netværk.
- Jeg vil arbejde for at vores nye politiske strategi kommer ud at leve, så vi er en aktiv stemme for vores medlemmer.
- Jeg vil arbejde for at sekretariatet fortsat yder en specialiseret service for vores medlemmer.
- Jeg vil arbejde for at vi hjælper de nyuddannede i overgangen fra corona-studietiden til arbejdsmarkedet, hvor der er brug for flere kloge hoveder for at sikre fremtidens arbejdsmarked.



Erik Carp

Uddannelse: Cand.pharm. og HD i afsætningsøkonomi fra Copenhagen Business School

Arbejdssted: Syneos Health (global kontraktforskning indenfor lægemiddeludvikling)

Arbejdsområde: ledelse af europæisk team af projektledere.

Hvilke kompetencer har du, som du vil fremhæve som værdifulde for hvervet?

- Indgående indsigt i lægemidler, mennesker og forretning.
- Rekruttering, ledelse og udvikling af specialister, projektledere og mellemledere - fra nybagte kandidater til +60 år i Danmark og i Europa m.v.
- Har arbejdet for staten (SSI), på apotek og ikke mindst i private biotek- og pharma virksomheder - og jeg har derfor stor indsigt i alle tre sektorer og i aftagere af Pharmadanmarks medlemmer.
- Fokus på livslang læring og kompetenceudvikling - også i min ledelse.
- Mentorerfaring - ca. 10 år fra Pharmadanmark og i virksomhedsregi.
- Passion og interesse for at arbejde for vores fællesskab i Pharmadanmark - og for at styrke life science i Danmark.

Motivation for opstilling til hovedbestyrelsen:

Jeg vil arbejde for:

- At skabe en indflydelsesrig fagforening og interesseorganisation med fokus på life science - for studerende og andre medlemmer i alle aldre.
- At sætte lægemidler endnu højere på den politiske dagsorden, herunder forbedre brugen af lægemidler.
- At give medlemmerne mulighed for faglig udvikling og netværk gennem hele deres karriere.
- At styrke beskæftigelse indenfor life science i Danmark.
- At involvere medlemmerne mere i Pharmadanmarks virke og aktiviteter.

Nævn mindst tre mærkesager, du vil arbejde for, og mindst én, som ligger uden for dit eget arbejdsområde:

- Sikre et godt arbejdsmarked for alle vore medlemmer i alle aldre, herunder hjælpe nyuddannede til lettere at komme i job.
- Styrke mulighederne for efter-/videreuddannelse for alle vore medlemmer.
- Styrke iværksætterier indenfor vores respektive fag i Pharmadanmark og øge samarbejdet mellem vores uddannelsesinstitutioner og aftagere af vores medlemmer.
- Til stadighed at sikre, at Pharmadanmark er den foretrukne fagforening og interesseorganisation indenfor life science - blandt andet ved at indgå samarbejde med andre organisationer og ved at optage nye medlemmer, herunder også professionsbachelorer indenfor life science.



Sanne Tofte Colombo

Uddannelse: Cand.Pharm,
Københavns Universitet

Arbejdssted: Novo Nordisk A/S

Arbejdsområde: CMC Clinical
Supplies

Hvilke kompetencer har du, som du vil fremhæve som værdifulde for hvervet?

- Erfaring fra andre bestyrelsesposter, både lokalforeninger og internationale organisationer indenfor branchen.
- Medlem af bestyrelsen for Pharmadanmark – Privat fra 2016, formand for sektionsbestyrelsen fra 2019.
- Har en forkærlighed for vedtægter, budgetter og strategipapirer.

Motivation for opstilling til hovedbestyrelsen:

- Overordnet set er bestyrelsesarbejde spændende og jeg er meget motiveret for at arbejde for og med en fagforening som sætter fagfaglighed og trivsel højt på agendaen for dets medlemmer. Jeg har fulgt Hovedbestyrelsens arbejde tæt i mange år, og jeg er begejstret for den politiske retning foreningen arbejder med. Jeg vil gerne arbejde videre med den strategi der er vedtaget for foreningen og jeg er motiveret for at arbejde videre med de langsigtede mål.

Nævn mindst tre mærkesager, du vil arbejde for, og mindst én, som ligger uden for dit eget arbejdsområde:

- Fra Pharmadanmarks politiske strategi er elementer som 'Et arbejdsliv i balance' og 'Det hele arbejdsliv' vigtige for mig og hvor jeg er i mit (arbejds)liv og særligt for kolleger i det private område. Derudover har jeg en stor personlig interesse i uddannelsespolitik, de studerendes trivsel og det gode studieliv.



Tanja Villumsen

Uddannelse: M.Sc.Pharm.

Arbejdssted: Novo Nordisk A/S

Arbejdsområde: Cell Therapy R&D

Hvilke kompetencer har du, som du vil fremhæve som værdifulde for hvervet?

- Nysgerrighed – jeg vil altid gerne forstå sammehænge og bevæggrunde, og derfor har jeg i de sidste 2 år brugt min nysgerrighed til at spørge ind til detaljerne og driverne for beslutninger i vores hovedbestyrelsesarbejde.
- Engagement – jeg møder op for at gøre en forskel, og jeg ved også at jeg ikke kun repræsenterer mig selv, men en stor og divers medlemsskare. Jeg vil kæmpe for alles vilkår uanset tilhørsforhold.
- Analytisk og pragmatisk – i mit job, skal jeg hver dag finde løsninger på komplekse problemstillinger, inden for nogle fastsatte rammer og begrænsninger i samarbejde med en masse forskellige aktører. Dette giver mig en god basis for at angribe de udfordringer Pharmadanmark står over for, i et effektivt samarbejde med hovedbestyrelsens medlemmer.

Motivation for opstilling til hovedbestyrelsen:

- Jeg genopstiller fordi jeg fortsat gerne vil være med til at udvikle Pharmadanmark til en mere fremtidssikret organisation, og sikre at Pharmadanmark bliver det bedste fællesskab for alle life-science akademikere uanset ansættelsessted. Dette gøres bedst ved at lytte efter hvad medlemmerne efterspørger – og som privatansat med et bagland i en af Danmarks største virksomheder i life science, og som næstformand i Novos akademikerklub giver dette mig et bredt perspektiv og et godt udgangspunkt for at sikre dette.
- Desuden er det essentielt for mig, at vi i Hovedbestyrelsen kan samarbejde effektivt, for kun samlet kan vi drive foreningen fremad og opad.

Nævn mindst tre mærkesager, du vil arbejde for, og mindst én, som ligger uden for dit eget arbejdsområde:

- Et bæredygtigt arbejdsliv – vi skal kunne arbejde længe, og derfor skal individets behov tilgodeses, for at sikre en sund og motiveret arbejdsstyrke.
- De rette kompetencer – adgangen til relevant efter- og videreuddannelse skal styrkes, og life-science uddannelserne skal fortsat have nok midler til at uddanne fremtidens life-science medarbejdere.
- Et kritisk blik på prækariatet – jeg er bekymret for de løse ansættelsers udbredelse, især i staten og på uddannelsesinstitutionerne. Den Danske Model muliggør et alternativ, og derfor skal vi se kritisk på hvad prækariatet betyder for vores medlemmers ansættelsesvilkår og jobsikkerhed.