

Hovedpunkterne for forliget på det kommunale område:

Efter flere dages forhandlinger har vi nu landet et forlig med KL, som betyder et godt løft af reallønnen for medlemmerne på det kommunale område.

Den samlede økonomiske ramme i forliget er på 8,8 % og en 2årig overenskomst.

Løn:

De generelle lønstigninger over perioden (aftalte lønstigning + forventet udmøntning fra reguleringsordningen) er på 6,51 % - herunder en stigning på 4 % pr. 1. april 2024. Det betyder, at medlemmerne hurtigt får en solid lønstigning.

	2024	2025	I alt
Generelle lønstigninger inkl. reguleringsordningen	5,74 %	0,77 %	6,51 %
Øvrige forbedringer		2,09 %	2,09 %
Forbedringer i alt	5,74 %	2,86 %	8,60 %

Hertil kommer en forventet reststigning på 0,2 % i OK-perioden og dermed en samlet økonomisk ramme på 8,8 %.

Pension:

Der er også kommet en meget flot stigning i pensionsprocenten til vores medlemmer i kommunerne. Der kommer en forhøjelse på hele 2,22 % af pensionsbidraget til i alt 21 %.

Fleksibilitet:

Den del af pensionsbidraget, der overstiger 15 %, kan helt eller delvis veksles til løn eller indbetales til en ny opsparingsmulighed, som oprettes i pensionskassen og giver mulighed for opsparing til fleksible valg i et langt arbejdsliv

Feriegodtgørelse:

Den særlige feriegodtgørelse hæves med 0,54 %, og der udbetales ikke tillæg som kompensation for bortfaldet af st. bededag. (St. bededag ville normalt give et tillæg på 0,45 %, og der er derfor taget højde for tabet af helligdagstillæg i de 0,54 %).

Barsel:

Oveni har vi på kommunale område fået tre ekstra ugers lønnet barsel til partneren til den gravide og sikring af ferieoptjening ved forlænget barsel "via" udstrækning af pensionsretten. Resultatet betyder, at alle på det offentlige område nu får sikret løn i hele den øremærkede barselsperiode, og det er vigtig både for familierne og ligestilling.

Uddannelse:

Kompetencefonden fortsætter.

Hertil kommer en række øvrige forbedringer som f.eks.:

- Signaturprojekt: På det kommunale område har vi fået et ekstra lønløft på 13.500 kroner til dem, der arbejder med natur- og miljø-beskyttelsesområdet, fordi vi skal kunne fastholde og tiltrække arbejdskraft til dette vigtige område.
- Pensionister omfattes af overenskomsten