

OK24: Forlig på det regionale område

Vi er kommet i mål med OK24 på det regionale område.

Det samlede AC-område har efter en lille uges forhandlinger landet et forlig med Danske Regioner, og vi har nu resultatet for vores medlemmer på sygehusapoteker og landets hospitaler. Den samlede økonomiske ramme er på 8,8 %, og vi løfter pensionsbidraget med 1,99 %. Allerede her i 2024 er der aftalt lønstigninger på i alt 5,76 %.

Der er med forliget udsigt til et godt løft af reallønnen i overenskomstperioden for medlemmerne på det regionale område.

Løn:

Forbedringer på:

	1. april 2024	1. oktober 2024	1. oktober 2025	1. november 2025
Generelle stigninger	4,00		0,25	0,20*
Reguleringsordning		1,76**	0,32**	
I alt	4,00	1,76	0,57	0,20

*på det regionale område optages der også forhandlinger i slutningen af perioden. Forhandlingerne omhandler en evt. ubalance mellem den private og offentlige lønudvikling. Det er Pharmadanmarks forventning, at man her vil lægge sig op ad resultatet på statens område.

**forventet udmøntning fra reguleringsordning.

Der skiftes ligeledes indeks for beregningen fra det implicitte indeks til det standardberegrende indeks, hvilket er mere retvisende og en væsentlig forbedring for medarbejderne.

Pension:

Pensionsbidraget hæves med 1,99 % pr. 1. april 2025, og regionalt ansatte akademikere vil herefter have et samlet pensionsbidrag på 20,57 %. Det er særligt relevant med den nye mulighed for udbetaling af pensionsbidrag over 15 %.

Farmaceut/humanbiolog tillægget:

Farmaceut/humanbiolog tillægget på det regionale område udvides pr. 1. april 2025 til at omfatte alle uddannelser omfattet af Pharmadanmarks nuværende forhandlingsområde. Det vil sige, at cand.scient. i immunologi og inflammation, scient.pharm, medicinsk kemi, lægemiddelvidenskab, molekylær medicin, molekylærbiomedicin og neurovidenskab alle fremover vil modtage "farmaceuttillæg". Det skal understreges, at ansatte før 1. april 2025, som har individuelle tillæg, vil blive modregnet ved indførelsen af dette tillæg.

Cheftale:

Vi har fået sikret en helt ny cheftale for de chefer, der arbejder på de faglige og teknisk specialiserede områder i regionerne. De får nu samme gode vilkår som chefer i administrative stillinger. Sygehusapotekere vil fremover også som udgangspunkt blive omfattet af denne aftale. Det har derfor ikke betydning for allerede ansatte sygehusapotekere før 1. april 2025.

Samtidig er aftalen også en modernisering af ansættelsen som sygehusapoteker, som ikke længere vil være en tjenestemandstilling, hvorfor man i højere grad kan være mobil i sin ansættelse og søge andre stillinger på øverste ledelsesniveau uden at tabe på sin pensionsordning.

Barsel:

Vi har nu også på det regionale område fået sikret tre yderligere ugers lønnet barsel til partneren til den gravide. Resultatet betyder, at alle i regionerne får sikret løn i hele den øremærkede barselsperiode, og det er vigtigt både for familierne og ligestillingen.

Fleksibilitet:

Vi har også på linje med statens forlig fået en fleksibel mulighed for opsparring af fridage på det regionale område således, at 6. ferieuge og evt. afspadsring kan opspares over tid og bruges til at afholde en længere periode med betalt fri.

Uddannelse:

Det er videreført, at regionalt ansatte akademikere fortsat kan søge støtte til kompetenceudvikling i Den Regionale Kompetencefond. Ny viden og kompetencer er nemlig afgørende for, at man kan udvikle sig; også i regionerne.

Og der er kommet et målrettet løft af børne- og ungdomspsykiatri.

Særlig feriegodtgørelse:

Den særlige feriegodtgørelse hæves med 0,54 %, og der udbetales ikke tillæg som kompensation for bortfaldet af st. bededag (st. bededag ville normalt give et tillæg på 0,45 %, og der er derfor taget højde for tabet af helligdagstillæg i de 0,54 %).

Hertil kommer en række **øvrige forbedringer** som f.eks.:

- Forbedring af TR vilkår ift. at møde nye medarbejdere
- Projekter om arbejdsmiljø og sygefravær
- Projekt om flere på fuldtid
- Udviklingsfond og samarbejde om den danske model