

## Overenskomst på det statslige område.

Efter næsten syv døgns intense forhandlinger er der blevet indgået en overenskomstaftale for Pharmadanmarks medlemmer og omkring 90.000 akademikere inden for det statslige område. Overenskomsten fornyes for en periode af to år fra den 1. april 2024.

### **Løn:**

Den samlede ramme for overenskomstfornyelsen er på 8,8 % over en toårig periode. Hovedparten af dette beløb afsættes til lønforhøjelser. Fra den 1. april 2024 stiger lønnen med 5,89 %, og forventningen er en yderligere stigning på 1,31 % fra den 1. april 2025. Der er også planlagt en lønstigning fra den 1. november 2025, hvis størrelse skal forhandles senere. Denne regulering skal tage hensyn til lønudviklingen i den private sektor.

### Generelle lønforhøjelser:

Lønforhold	Procentdel	Dato for ikrafttræden
Samlet ramme	8,8 % over to år	-
Lønforhøjelse (1. april 2024)	5,89 %	1. april 2024
Forventet stigning (1. april 2025)	1,31 %	1. april 2025
Forventet stigning (1. november 2025)	0,20 %	1. november 2025*

*\*stigningen 1. november 2025 forhandles i løbet af overenskomstperioden, så evt. ubalance mellem den private og offentlige lønudvikling håndteres.*

Der er dermed en forventet reallønstigning (lønstigning ud over forventet inflation) på 3,5 % i overenskomstperioden.

### **Pension:**

Pensionen forhøjes pr. den 1. april 2025 fra 17,1 % til 18,07 %, og samtidig kan en større del af pensionen vælges udbetalt som løn. Pensionsprocenten løftes dermed med 0,97 procentpoint.

### **Fleksibilitet:**

Der har været fokus på medarbejdernes fleksibilitet, uden at det påvirker arbejdsudbuddet negativt. Det viser sig i to ordninger. Den ene, hvor man kan opspare afspadsering og 6. ferieuge over flere år, og den anden som en opsparingskonto til senere frihed.

### Opsparing af frihed

Parterne har etableret en ny mulighed for øget fleksibilitet, hvor medarbejdere kan opspare frihed til senere afvikling, eksempelvis i forbindelse med børneinstitutioners opstart, pasning af syge forældre og længere ferierejser. Formålet med denne konto er at spare op til frihedsperioder, for eksempel indtægt under længerevarende uddannelsesforløb uden løn eller pauser i arbejdslivet. Samtidig åbnes der op for muligheden for at akkumulere den 6. ferieuge og afspadsering over flere år, hvilket kan resultere i op til 15 dage til sammenhængende ferieperioder. Aftalen gælder fra 1. maj 2025.

### Valgfrihed mellem løn, pension eller opsparingsordning

For at skabe øget fleksibilitet får den enkelte valgfrihed for den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 %. Den ansatte kan vælge, at den valgfrie del af pensionsbidraget helt eller delvist kan udbetales som løn eller indbetales helt eller delvist på en opsparingsordning knyttet til den pensionsordning, som den ansatte er omfattet af i henhold til den relevante overenskomst. Opsparingen kan senere udbetales, f.eks. i forbindelse med frihed uden løn. Friheden skal dog stadig aftales med arbejdsgiver eller benyttes mellem job.

Ændringerne træder i kraft fra den 1. april 2025.

### **Kompetenceudvikling:**

I den kommende overenskomstperiode vil Statens Kompetencefond fortsætte, og vores medlemmer i staten, sammen med andre ansatte, vil have mulighed for at ansøge om midler til efteruddannelse. Lederuddannelsen i psykisk arbejdsmiljø forbliver også uændret.

### **Barsel:**

Barselsrettigheder er forbedret for fædre/medmødre/adoptanter med yderligere tre ugers fuld løn. Der er også sikret løn under barsel for soloforældre.

Ændringerne gælder for børn født/modtaget den 1. april 2024 eller senere.

### **Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse:**

Tillægget, som kompenserer tabet af st. bededag (som er fastsat ved lov til 0,45 %), inkluderes i den særlige feriegodtgørelse, og godtgørelsen løftes fra 1,5 % til 2,02 % af årslønnen. Tillægget løftes dermed med 0,52 %, hvilket kompenserer for tabet af de helligdagstillæg, som måtte være forbundet med tabet af en helligdag ud over den lovfastede godtgørelse. Med forhøjelsen af ferietillægget udgår tillægget for st. bededag.

### **Tillidsrepræsentanter:**

Der er tilpasset en række forhold for tillidsrepræsentanter (TR), som forbedrer samarbejdet og TR's opgaveløsning. Der har f.eks. været fokus på muligheden for at møde nyansatte og revurdering af den nødvendige tid, der skal til for at løse opgaven som TR. Ændringerne for TR uddybes nærmere for TR, når resultatet kommer til afstemning.

### **Tillæg til specialkonsulenter og chefkonsulenter i departementer**

Parterne er enige om, at der til specialkonsulenter og chefkonsulenter i departementer ydes et pensionsgivende tillæg på 20.000 kr. årligt.

### **Øvrige forbedringer, f.eks.:**

- Mulighed for forlængelse af ph.d. studerende og forskerstuderende ved ekstraordinære forhold som er uden for deres kontrol
- Projekt om implementering af AI i staten
- Projekt om opdatering af aftalen om job på særlige vilkår
- Projekt om forbedring af betydningen af lokal løndannelse
- Forsættelse af den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø

Pharmadanmark forhandler via Akademikerne videre med Danske Regioner og KL for forlig på henholdsvis det regionale og kommunale område.

Når der foreligger forlig på alle tre områder, vil de komme til afstemning blandt medlemmerne på hvert respektive område. Det er derfor særligt vigtigt, at dine medlemsoplysninger er opdateret, hvis du arbejder i staten, regionerne eller kommunerne.