

Valg til hovedbestyrelsen 2020

Navn: Maria Christina Heje

Uddannelse: Farmaceut fra KU og civiløkonom fra CBS

Arbejdsområde: -

Arbejdssted: -



Hvilke kompetencer har du, som du vil fremhæve som værdifulde for hvervet?

Jeg er på nuværende tidspunkt ordinært medlem af Hoved Bestyrelsen (HB) og PRIVAT's bestyrelse – og har besluttet, at stille op til endnu en periode i HB. Dette betyder, at jeg også vil udvise et reelt engagement. PRIVAT's medlemmer udgør i dag ca. 2/3 del af PharmaDanmark's medlemstal- og det er primært herfra-ud over studerende - at nye medlemmer skal findes.

Min baggrund er farmaceut fra KU og Civiløkonom fra CBS. Ledende stillinger indenfor Forretning, Projektledelse, QA/QC og IT/SW.

Værdier: Gensidig respekt - Ansvarlighed – Bæredygtige resultater- Engagement – Empati- Livslang læring

Motivation for opstilling til hovedbestyrelsen:

Hvorfor ønsker jeg at være en del af HB i endnu en periode. FØRST OG FREMMEST fordi jeg ønsker at følge "væktstrategien" - som jeg har medvirket til at formulere - til dørs. Dette indebærer, at medvirke til at "Pharmadanmark – er en fagforening, der gør en (reel) forskel", og viser vækst mht. antal medlemmer, medlemsaktiviteter - er respekteret og har indflydelse i det offentlige rum.

Nævn mindst tre mærkesager, du vil arbejde for, og mindst én, som ligger uden for dit eget arbejdsområde

HVAD ANGÅR AKTIVITETER vil jeg gerne være med til at sikre, at strategien fører til flere relevante tilbud til

PRIVAT's medlemmer, hvad enten du har behov for kvalificeret karriererådgivning, juridisk rådgivning, sparring og efteruddannelse indenfor et fagligt område, som specialist eller som fremtidig eller nuværende leder, behov for en mentor eller buddy, et fagligt og socialt fællesskab - eller behov for at få inspiration og personlig udvikling.

JEG MENER, at det er vigtigt at have tilbud til ALLE medlemsgrupper, hvad enten du er studerende, nyuddannet, godt på vej, ønsker at trappe ned, tænker på at gå på pension eller er pensionist.

Kønsdiskrimination, aldersdiskrimination eller anden form for diskrimination hører efter min mening ikke hjemme i PharmaDanmark.

LIGELEDES skal foreningstilbud 'ene, der henvender sig til PRIVAT's medlemmer, kunne imødekomme behov uanset nationalitet, og om man er ansat i store eller mindre private virksomheder indenfor pharma, MedTech, Diagnostik, Health Care eller er selvstændig konsulent. Foreningen skal vise rummelighed og være et sted, der i endnu højere grad giver NYTTEVÆRDI for medlemmerne- og et sted, hvor man har lyst til at komme virtuelt som fysisk i forventningen om at få et udbytte med hjem fagligt, udviklingsmæssigt eller socialt.

I PERIODEN 2019 - til Danmark lukkede ned tidligere på året har jeg været med i en arbejdsgruppe på tværs af sektionerne, hvor formålet var at få stablet en række møder på benene med fokus på ledelse og personlig udvikling. Disse møder har gennemgående været meget velbesøgte – og et udtryk for at medlemmerne fandt dem relevante.